

Activité, emploi et formation dans les Travaux Publics

Île-de-France



Édition Mars 2022



Sommaire

1

Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats aujourd'hui en Île-de-France?

- 1.1 Quelles spécificités du tissu économique régional ?
- 1.2 Quel recours aux ressources disponibles ?
- 1.3 Caractéristiques de la formation initiale et continue aujourd'hui ?

2

Quelles tendances pour quels constats demain en Île-de-France?

- 2.1 Des entreprises marquées par la crise...
- 2.2 ...par une modification de la structure de l'emploi
- 2.3 Formation initiale... quelles tendances de fond ?
- 2.4 Prospective : estimation des besoins en emploi

3

Baromètres prospectifs par métier en Île-de-France

- 3.1 Constructeurs de réseaux de canalisations et assimilés
- 3.2 Constructeurs de routes et assimilés
- 3.3 Ouvriers VRD
- 3.4 Constructeurs en ouvrages d'art
- 3.5 Monteurs en réseaux
- 3.6 Terrassiers
- 3.7 Conducteurs d'engins
- 3.8 Mécaniciens d'engins
- 3.9 Conducteurs de véhicules
- 3.10 Opérateurs de centrale
- 3.11 Poseurs de voies

1

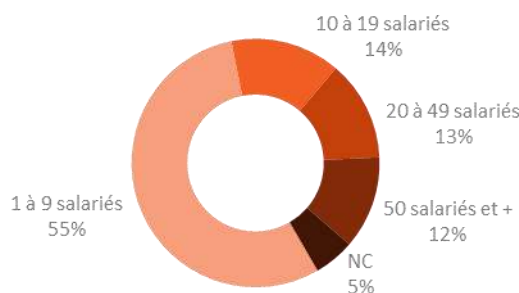
Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats aujourd'hui en Île-de-France ?

1.1 | Quelles spécificités du tissu économique régional ?

Les Travaux Publics franciliens : un tissu économique régional marqué par la part importante des grandes structures

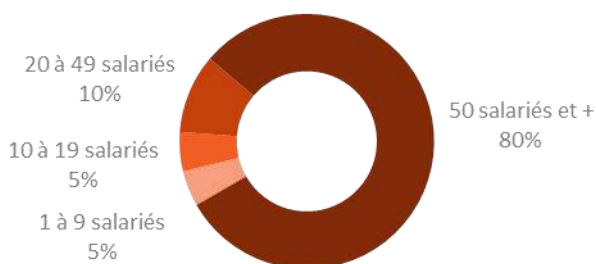
Répartition des établissements employant au moins un salarié par taille d'effectif salarié dans les Travaux Publics

Unité : nombre d'établissements - Source : ACOSS-URSSAF au 31/12/2020 - Traitement Réseau des CERC



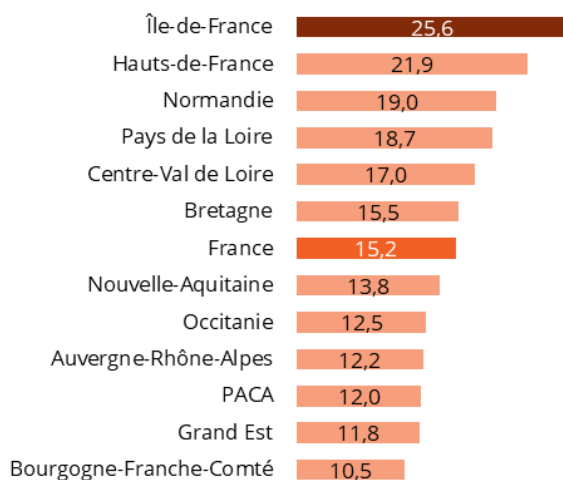
Répartition des effectifs salariés par taille d'établissement dans les Travaux Publics

Unité : nombre de salariés - Source : CNETP au 31/12/2020 - Traitements Réseau des CERC



Nombre moyen de salariés par établissement des Travaux Publics

Unité : nombre de salariés par établissement employant au moins 1 salarié - Source : ACOSS-URSSAF et CNETP au 31/12/2020 - Traitements Réseau des CERC



1 989
établissements employant au moins un salarié à fin 2020

53 960
salariés

En Ile-de-France, le tissu économique des Travaux Publics est marqué par la concentration des effectifs salariés au sein des entreprises de grande taille.

Ainsi, tandis que les Travaux Publics franciliens ne comptent que 12% d'établissements de plus de 50 salariés, contre une majorité de structures de petite taille (55% d'établissements de 1 à 9 salariés), 8 salariés des TP d'Île-de-France sur 10 travaillent dans une grande structure (80% des effectifs travaillent dans un établissement de plus de 50 salariés).

Aussi, l'Île-de-France est elle la région de France métropolitaine où le nombre moyen de salariés par établissement des Travaux Publics est le plus élevé : 25,6 en 2020, contre seulement 15,2 (soit 10 salariés de moins en moyenne) au niveau national.

Les Travaux Publics franciliens sont ainsi marqués par la part importante, en termes d'effectifs, des établissements de grande taille dans le tissu économique régional, malgré une plus grande proportion d'établissements de petites tailles.

Définitions

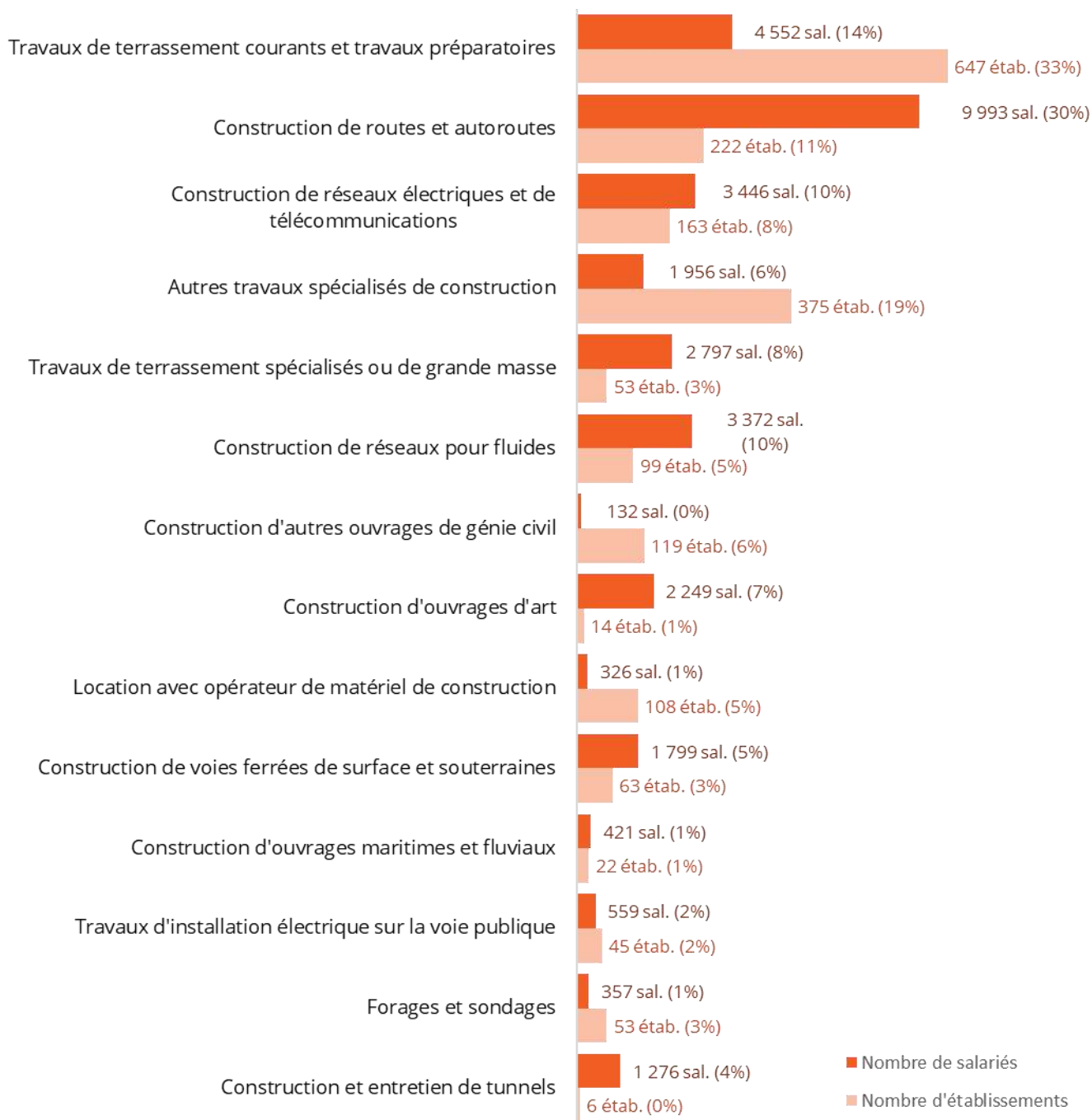
Établissements employant au moins un salarié à fin 2020, source URSSAF-ACOSS : établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre 2020, même s'ils n'ont plus de salariés au 31 décembre 2020.

Salariés (source CNETP) : nombre de postes salariés des établissements rattachés à la Caisse des Congés des Travaux Publics. La statistique est élaborée pour l'exercice Congés 2020, à partir d'une situation arrêtée au 31 décembre 2020. Les données sont issues des déclarations d'activité (certificats) envoyées à la CNETP, que ces certificats soient accompagnés ou non d'une demande de départ en congés.

Les Travaux Publics franciliens portés par le secteur des travaux de terrassement et de la construction de routes : près de 45% des établissements et de l'emploi dans ces deux secteurs

Répartition des établissements des Travaux Publics employant au moins un salarié à fin 2020

Unité : Nombre d'établissements | Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC



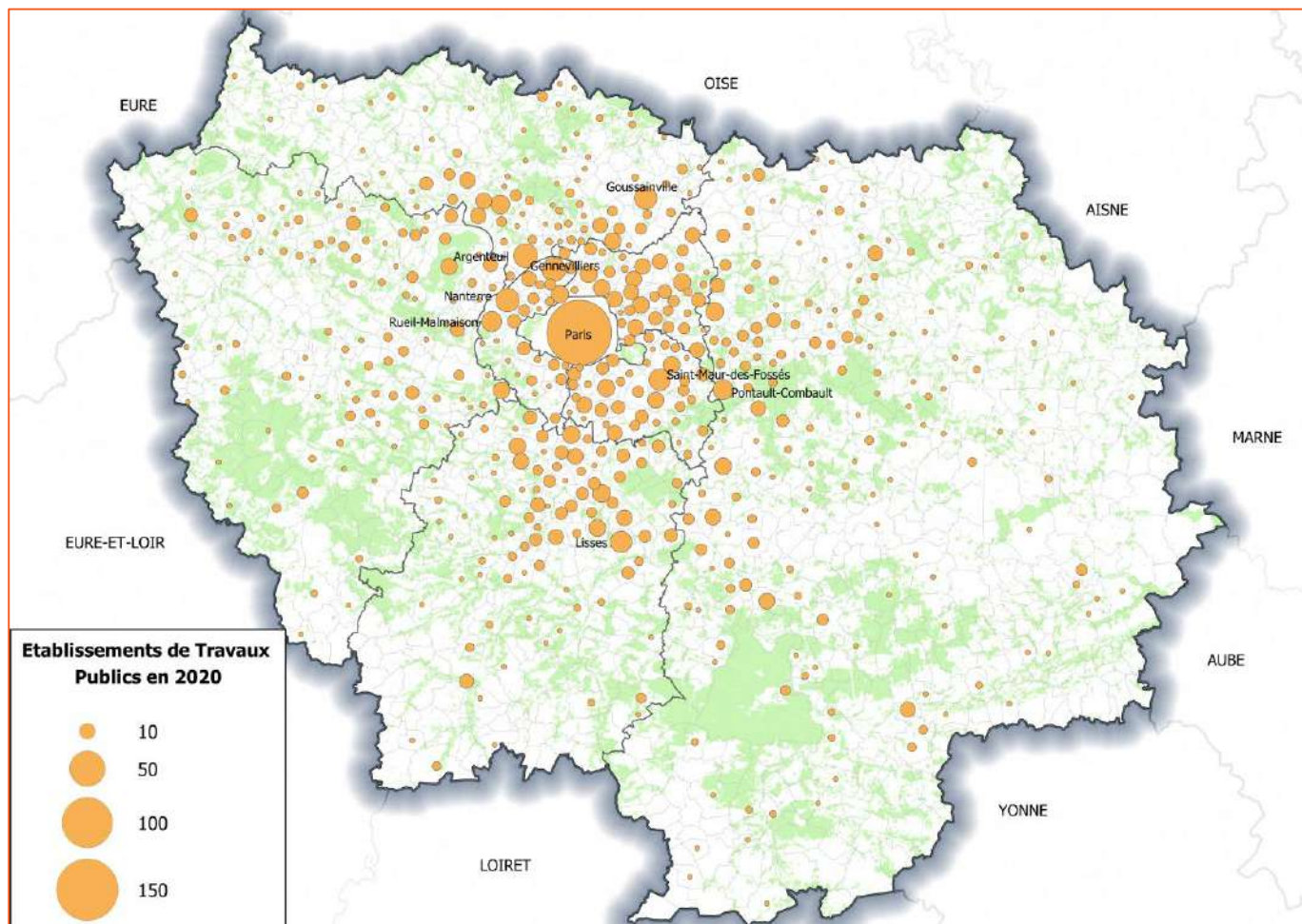
Avertissement

Répartition selon l'activité principale de l'entreprise définie par son code APE. Seuls les établissements disposant d'un code APE strictement TP sont répartis (1989 établissements et 33 235 salariés).

Forte centralisation du tissu économique autour du bassin parisien :
Une grande majorité des établissements des Travaux Publics localisés sur Paris, la petite couronne et certains centres urbains de la Grande Couronne

Nombre d'établissements des Travaux Publics à fin 2020

Source : ACOSS-URSSAF – Traitements Réseau des CERC



1.2 | Quel recours aux ressources disponibles ?

Mobilisation des ressources : près de 54 000 salariés et de 1000 non salariés mobilisés dans les Travaux Publics franciliens

L'intérim et les demandeurs d'emploi : des réserves de main d'œuvre inégales

Ressources dans les Travaux Publics

Unité : nombre de postes salariés 2020, de non salariés en 2020, d'intérimaires en ETP 2020, de demandeurs d'emploi en catégorie ABC 2020 - Sources : CNETP, ACOSS-URSSAF, DARES, Pôle Emploi - Traitements Réseau des CERC



Ressource mobilisée :

53 960

salariés

670

non salariés

Ressource directement mobilisable :

6 509

intérimaires

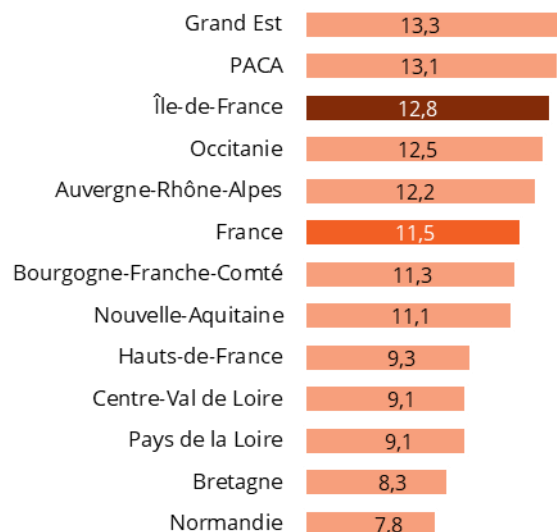
Ressource partiellement mobilisable :

12 999

demandeurs d'emploi

Nombre d'intérimaires pour 100 salariés des Travaux Publics en 2020

Unité : nombre de postes salariés, d'intérimaires en ETP
Source : CNETP & DARES - Traitements Réseau des CERC



⚠ Avertissement

Les données concernant les demandeurs d'emploi portent initialement non pas sur le secteur des Travaux Publics mais sur celui de la Construction dans son ensemble, en raison de difficultés rencontrées par le fournisseur de données. La part TP est le résultat d'une estimation réalisée par la CERC-IDF.

Par ailleurs, la réalité des données Pôle Emploi sur les demandeurs d'emploi ne permet pas de distinguer les travailleurs qualifiés des travailleurs non qualifiés, recherchant un emploi dans le secteur du BTP.

En 2020, le secteur des Travaux Publics franciliens mobilise d'importantes ressources en main d'œuvre, avec près de 54 000 salariés et 1 000 non salariés. A ces ressources effectives s'ajoute une main d'œuvre directement disponible de 6 500 intérimaires, mobilisables en cas de pic d'activité ou de moindre recours à l'emploi salarié (vacances d'été). Ces derniers peuvent être considérés comme une véritable réserve de main d'œuvre, jouant le rôle de variable d'ajustement aux cycles d'activité du secteur. En revanche, les demandeurs d'emploi recherchant un emploi dans les Travaux Publics, estimés à environ 13 000 personnes en 2020, ne peuvent être considérés comme tel, dans la mesure où cette catégorie regroupe à la fois des personnes qualifiées et non qualifiées recherchant un emploi dans les Travaux Publics. En ce sens, il s'agit d'une ressource seulement partiellement mobilisable.

Définitions

Salariés (source CNETP) : nombre de postes salariés des établissements rattachés à la Caisse des Congés des Travaux Publics. La statistique est élaborée pour l'exercice Congés 2020, à partir d'une situation arrêtée au 31 décembre 2020. Les données sont issues des déclarations d'activité (certificats) envoyées à la CNETP, que ces certificats soient accompagnés ou non d'une demande de départ en congés.

Non salariés (source ACOSS-URSSAF) : Nombre d'actifs inscrits à la Sécurité Sociale des Indépendants comme Auto-entrepreneur ayant un code APE relevant des Travaux Publics, source ACOSS-URSSAF.

Intérimaires (source DARES) : nombre moyen d'intérimaires en ETP (équivalent temps plein) employés dans les établissements de Travaux Publics de la région au cours de l'année 2020.

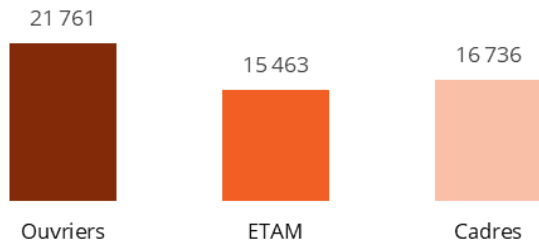
Demandeurs d'emploi (source Pôle Emploi) : demandeurs d'emplois en catégorie ABC domiciliés dans la région à fin 2020 et déclarant chercher comme métier principal un emploi de production Construction. Les catégories A, B et C comprennent les personnes « tenues de faire des actes positifs de recherche d'emploi », immédiatement disponibles pour un emploi à temps plein (A) ou à court terme (B et C). cf. Glossaire

Quatre salariés sur dix sont ouvriers dans les Travaux Publics franciliens

Les métiers ouvriers les plus représentés : canalisateur & constructeur de routes

Effectif salarié relevant des Travaux Publics en 2020

Unité : nombre de salariés - Source : CNETP au 31/12/2020
Traitements Réseau des CERC



Ressource mobilisée :

Ouvriers

21 761 salariés

ETAM

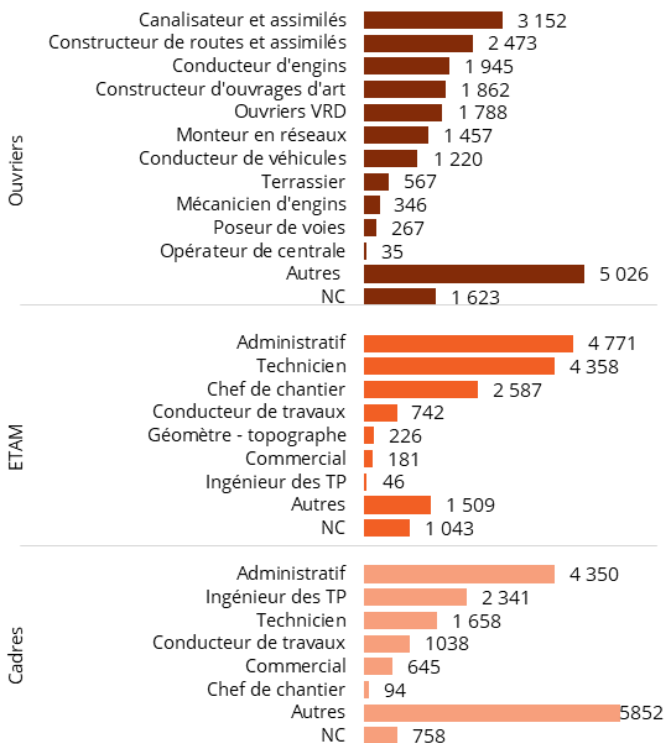
15 463 salariés

Cadres

16 736 salariés

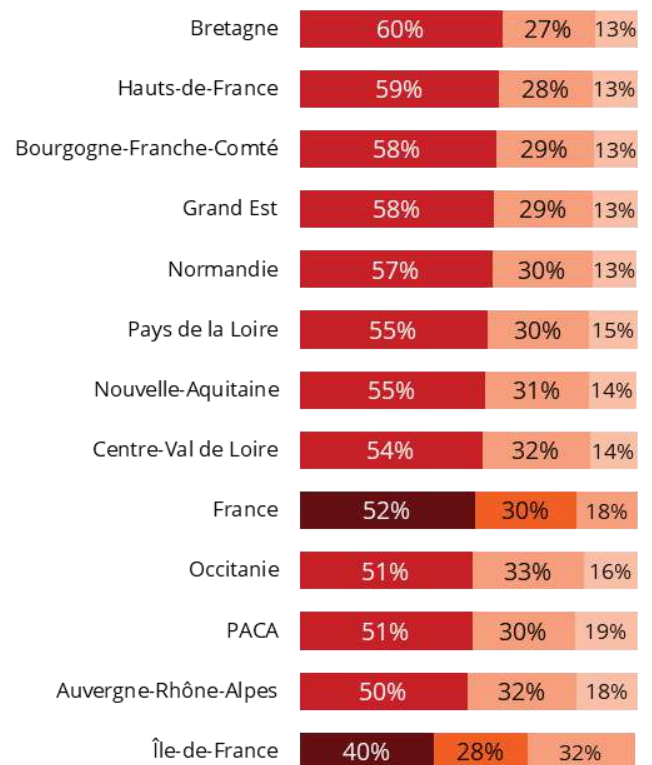
Répartition des salariés relevant des Travaux Publics en 2020

Unité : Nombre de salariés - Source : CNETP au 31/12/2020
Traitements Réseau des CERC



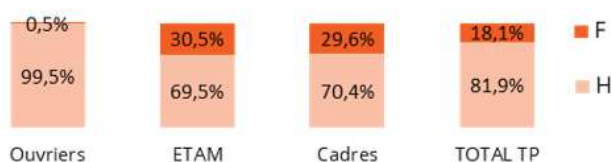
Répartition de l'effectif salarié relevant des Travaux Publics par région en 2020

Unité : nombre de salariés - Source : CNETP au 31/10/2020
Traitements Réseau des CERC



Répartition des salariés relevant des Travaux Publics par sexe en 2020

Unité : nombre de salariés - Source : CNETP au 31/12/2020
Traitements Réseau des CERC



Définitions

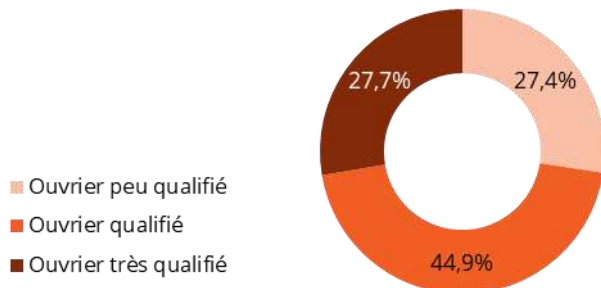
Les catégories **ouvriers**, **ETAM**, **cadres** font référence aux typologies de salariés telles que définies dans la convention collective des Travaux Publics.

Près de ¾ d'ouvriers qualifiés dans les Travaux Publics d'Île-de-France

Des disparités de niveaux de qualification importantes entre les métiers

Répartition des ouvriers selon leur qualification dans les Travaux Publics en 2020

Unité : Nombre de salariés - Source : CNETP au 31/10/2020
Traitements Réseau des CERC

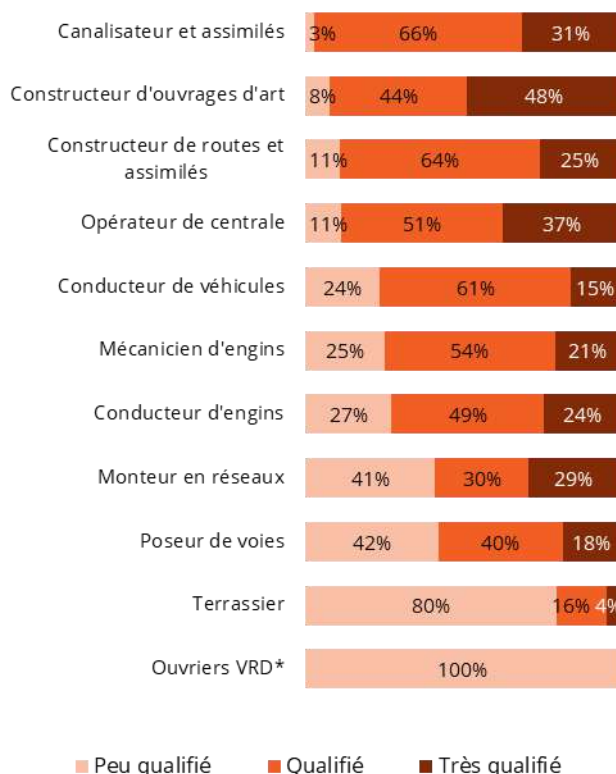


72,6%
d'ouvriers qualifiés
ou très qualifiés

En Île-de-France, près de trois quarts (72,6%) des ouvriers des Travaux Publics sont qualifiés ou très qualifiés, soit une proportion très légèrement inférieure à la moyenne nationale (75%). Cet indicateur varie fortement selon le métier considéré. A titre d'exemple, tandis que les constructeurs d'ouvrages d'art comptent 92% d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés, ce chiffre est de seulement 20% pour les terrassiers.

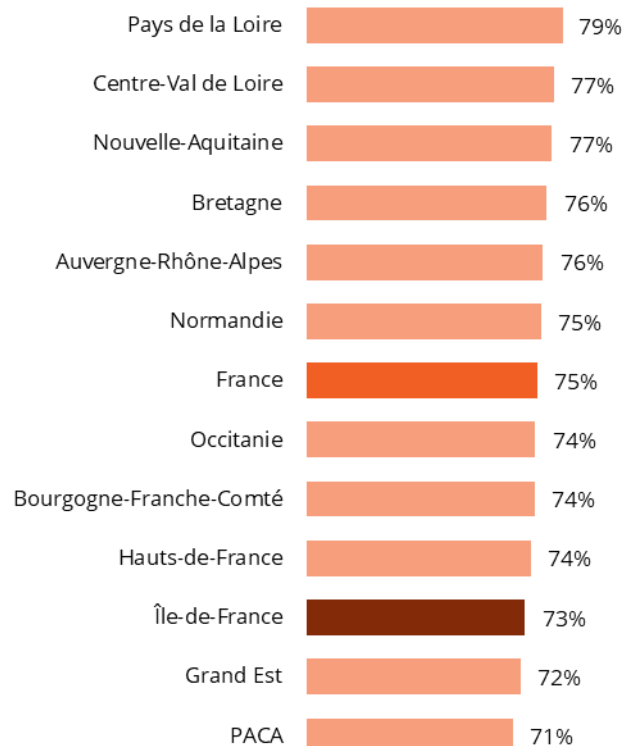
Répartition des ouvriers selon leur qualification par métier dans les Travaux Publics en 2020

Unité : nombre de salariés - Source : CNETP au 31/12/2020
Traitements Réseau des CERC



Part des ouvriers qualifiés et très qualifiés dans les Travaux Publics en 2020

Unité : nombre de salariés - Source : CNETP au 31/10/2021
Traitements Réseau des CERC



⚠ Avertissement

* Par convention, et afin de mieux refléter la réalité de terrain, les ouvriers VDR qualifiés ont été réaffectés. Ils sont ainsi assimilés aux métiers de Canalisateurs et de Constructeurs de routes.

La donnée sur la qualification des ouvriers VDR est à interpréter à l'aune de cette information.

Définition

Le niveau de qualification des ouvriers s'appuie sur le niveau, la position et le coefficient hiérarchique des ouvriers.

Peu qualifié : coefficient convention collective 100-110

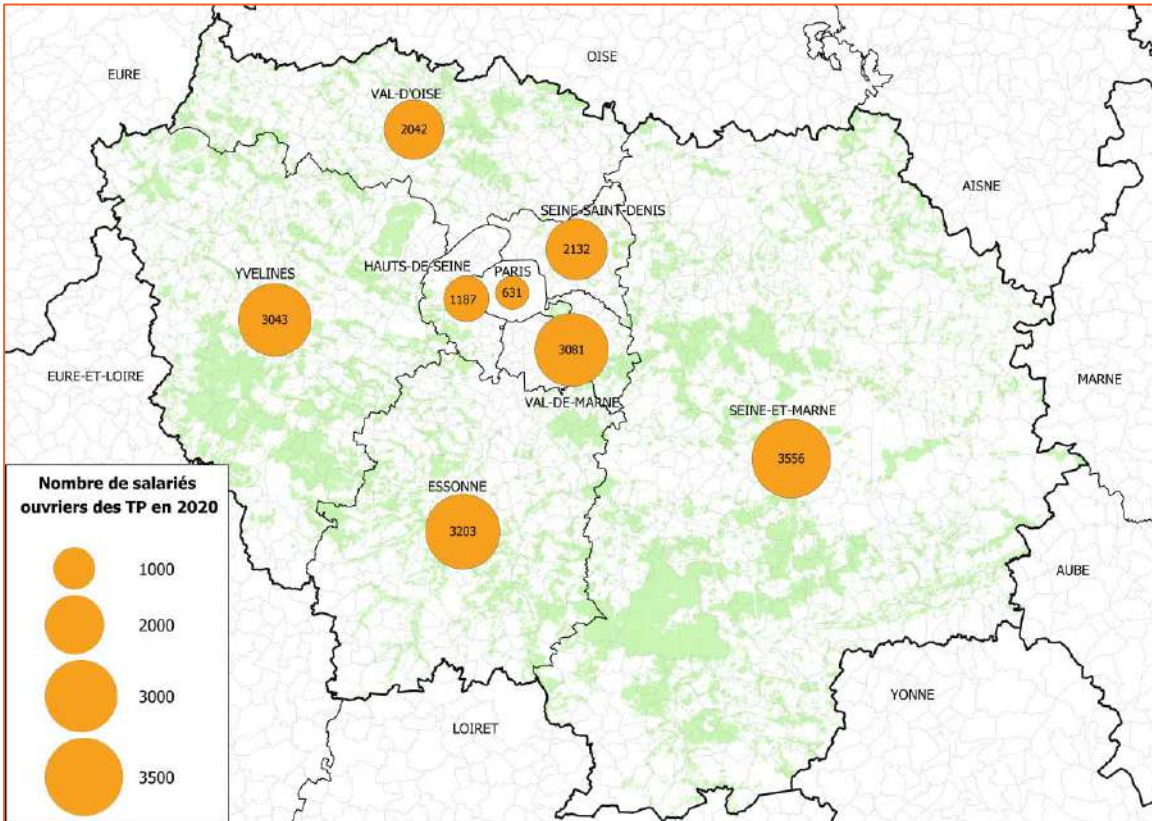
Qualifié : coefficient convention collective 125-140

Très qualifié : coefficient convention collective 165-180

Les ouvriers des Travaux Publics majoritairement localisés dans les départements de la Grande Couronne et les ETAM & les cadres principalement situés sur les départements de l'ouest de la région

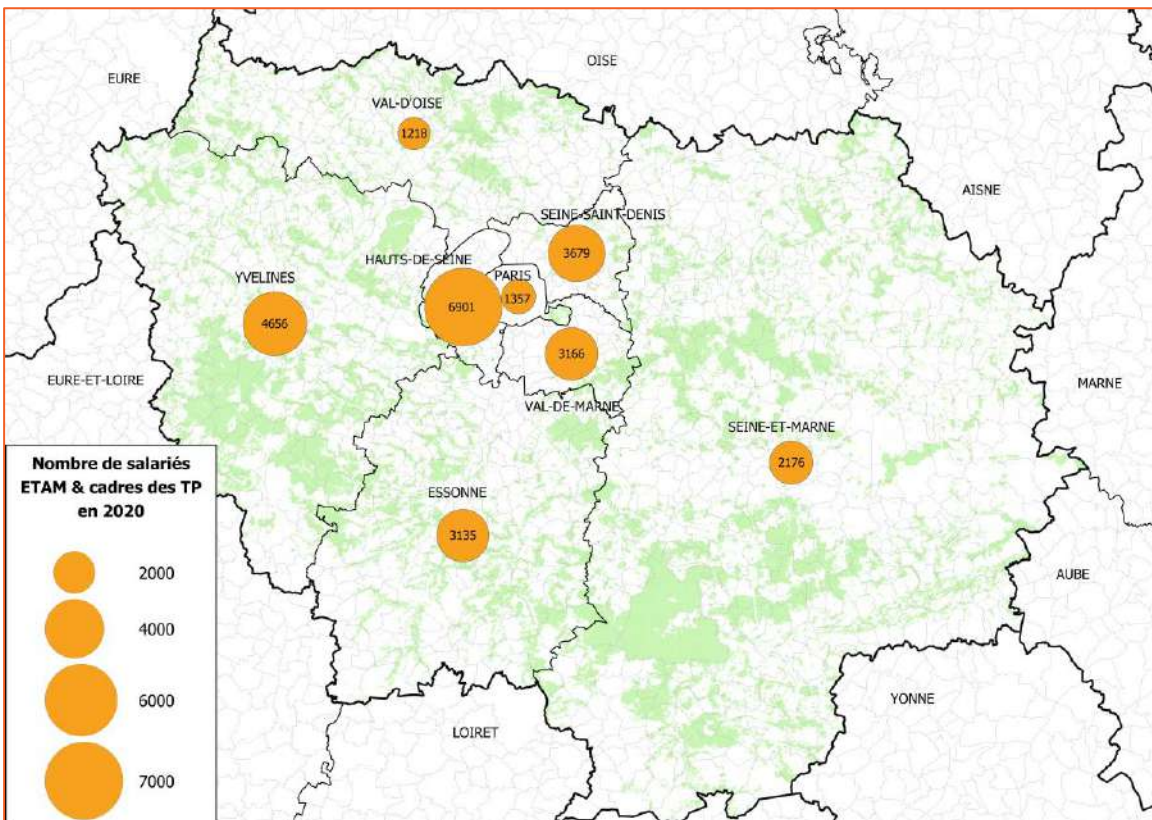
Nombre de salariés ouvriers dans les Travaux Publics en 2020

Sources : CNETP au 31/12/2020 – Traitements Réseau des CERC – Localisation au lieu de travail



Nombre salariés ETAM et cadres dans les Travaux Publics en 2020

Sources : CNETP au 31/12/2020 – Traitements Réseau des CERC - Localisation au lieu de travail

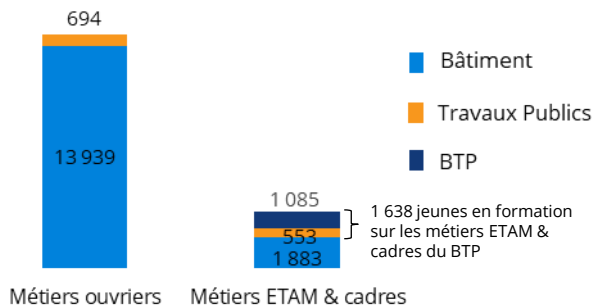


1.3 | Caractéristiques de la formation initiale et continue aujourd'hui ?

Plus de 2 300 jeunes en formation initiale en Île-de-France
 Un moindre attrait des métiers ouvriers des Travaux Publics & un recours à l'apprentissage comparable à celui de la voie scolaire

Jeunes en formation initiale sur les métiers ouvriers des Travaux Publics et les métiers ETAM & cadres du BTP en 2020-2021

Unité : apprenants en formation initiale - Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC



Métiers ouvriers des Travaux Publics

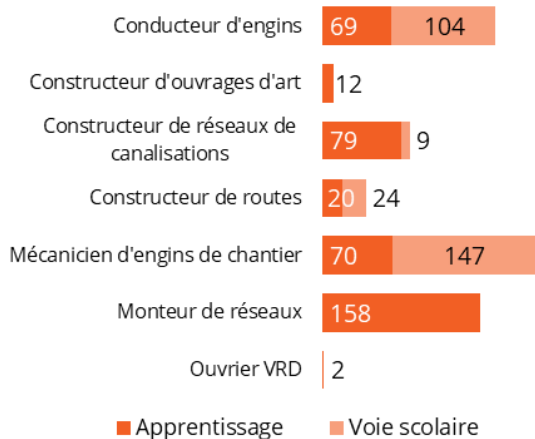
694 jeunes
 dont
410 apprentis

Métiers ETAM & cadres du BTP

1 638 jeunes
 dont
619 apprentis

Répartition des jeunes en formation initiale selon le métier ouvrier des Travaux Publics préparé en 2020-2021

Unité : apprenants en formation initiale - Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC



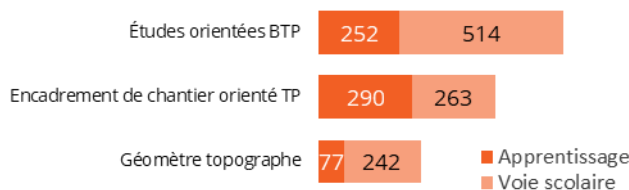
Sur l'année scolaire 2020-2021, dans le secteur des Travaux Publics près de 700 jeunes ont été formés aux métiers ouvriers des Travaux Publics et plus de 550 jeunes, aux métiers ETAM & cadres des Travaux Publics. A ces derniers s'ajoute 1 085 jeunes en formation sur les métiers ETAM & cadres du BTP.

Le recours à l'apprentissage varie selon le type de métier considéré : tandis que près de 60% des jeunes préparant un métier ouvrier du BTP suit une formation en apprentissage, ce chiffre n'est que de 38% pour les jeunes préparant un diplôme les destinant à un métier ETAM ou cadres.

Sur la plupart des métiers, qu'ils soient ouvriers ou ETAM/cadres, les formations sont mixtes : la voie scolaire et l'apprentissage sont utilisés l'un comme l'autre, bien que dans des proportions variables entre les métiers préparés. Seuls certains métiers, comme ceux des monteur en réseaux, des constructeurs d'ouvrages d'art ou des constructeurs de réseaux de canalisation témoignent d'un très important recours à l'apprentissage par rapport à la voie scolaire.

Répartition des jeunes en formation initiale selon le métier ETAM/cadre du BTP préparé en 2020-2021

Unité : apprenants en formation initiale - Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC



Définition

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Travaux Publics.

⚠ Avertissement

Les données sur les apprentis de cette page et des pages 12 et 13 (Ministère de l'Éducation Nationale) diffèrent des données sur les apprentis de la page 14 (données Constructyts). Cela s'explique par le fait que le Ministère de l'Éducation Nationale comptabilise les apprentis en formation sur une formation diplômante des Travaux Publics quelque soit l'entreprise d'accueil et que les données Constructyts comptabilisent les apprentis des entreprises de Travaux Publics, quelque soit le métier / la formation préparé(e).

Dans les métiers ouvriers des Travaux Publics près de la moitié des jeunes en formation initiale (44%) prépare un diplôme de niveau 4 ou 5

Plus de 7 jeunes sur 10 en formation sur les métiers ouvriers en CAP ou en BAC PRO

Répartition des jeunes en formation initiale selon le niveau de diplôme et le type de diplôme

Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

	Niveau 3			Niveau 4			Niveau 5		Total	
	CAP	MC	Autre	BAC PRO	BP	MC	Autre	BTS		Autre
Canalisateur	76		12						88	
Conducteur d'engins TP	171		2						173	
Constructeur de routes	44								44	
Constructeur d'ouvrages d'art	12								12	
Mécanicien d'engins TP	26			166				25	217	
Monteur de réseaux			47				111		158	
Ouvrier VRD			2						2	
Études orientées Bâtiment et Travaux Publics				317				357	92	766
Encadrement de chantier orienté TP				155				398		553
Géomètre topographe				132				185	2	319

Répartition des jeunes en formation initiale selon le niveau de diplôme et le type de formation

Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

	Niveau 3		Niveau 4		Niveau 5		Total apprent.	Total voie scolaire	Part de l'apprent
	Apprent.	Voie scolaire	Apprent.	Voie scolaire	Apprent.	Voie scolaire			
Canalisateur	79	9					79	9	90%
Conducteur d'engins TP	69	104					69	104	40%
Constructeur de routes	20	24					20	24	45%
Constructeur d'ouvrages d'art	12						12		100%
Mécanicien d'engins TP	1	25	57	109	12	13	70	147	32%
Monteur de réseaux	47		111				158		100%
Ouvrier VRD	2						2		100%
Études orientées Bâtiment et Travaux Publics				317	252	197	252	514	33%
Encadrement de chantier orienté TP			79	76	211	187	290	263	52%
Géomètre topographe				132	77	110	77	242	24%

Définition

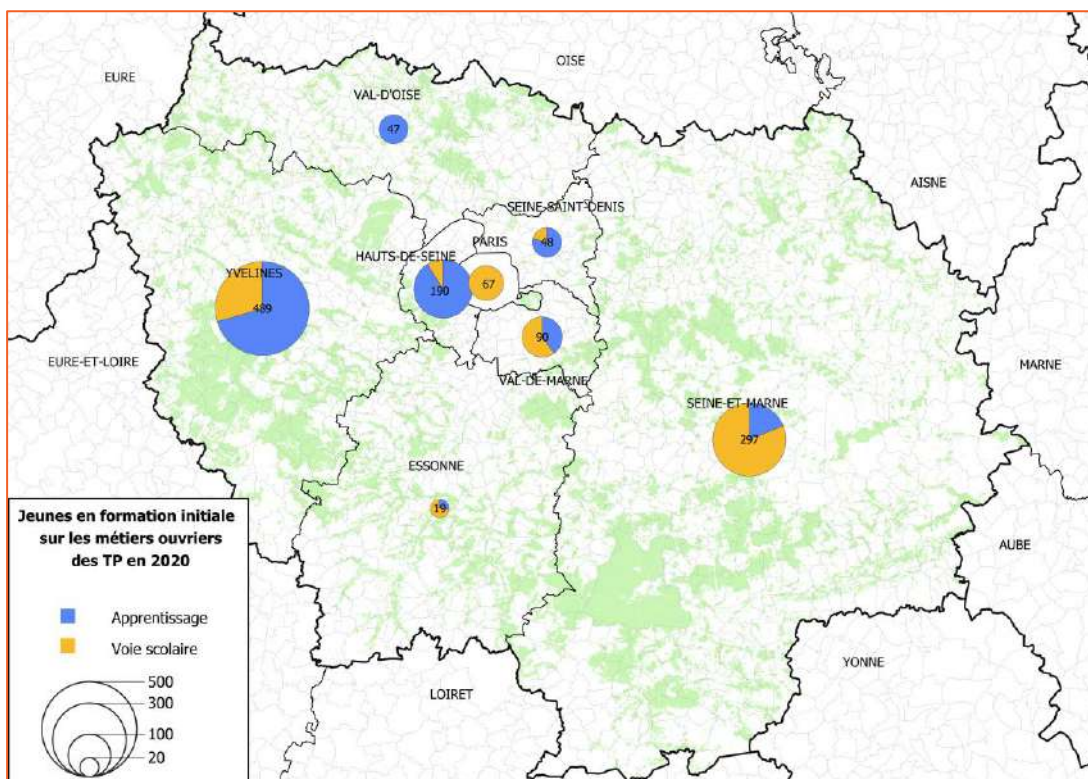
Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Travaux Publics.

La formation initiale particulièrement polarisée en Île-de-France :

Les jeunes en formation sur les métiers ouvriers des Travaux Publics sont concentrés sur la Seine-et-Marne et les Yvelines et les jeunes en formation sur les métiers ETAM & cadres du BTP majoritairement situés sur Paris et la petite couronne

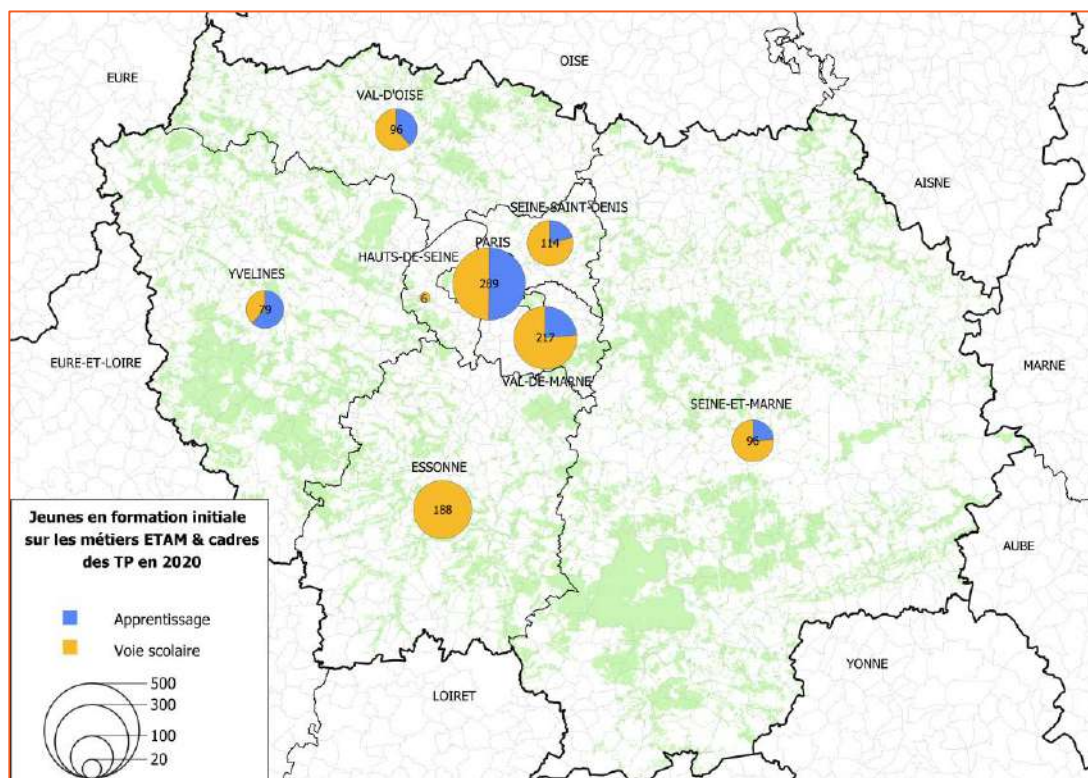
Nombre de jeunes en formation initiale sur les métiers ouvriers des Travaux Publics selon le mode de formation en 2020-2021

Sources : Rectorats & CCCA-BTP - Traitements Réseau des CERC



Nombre de jeunes en formation initiale sur les métiers ETAM & cadres du BTP selon le mode de formation en 2020-2021

Sources : Rectorats & CCCA-BTP - Traitements Réseau des CERC

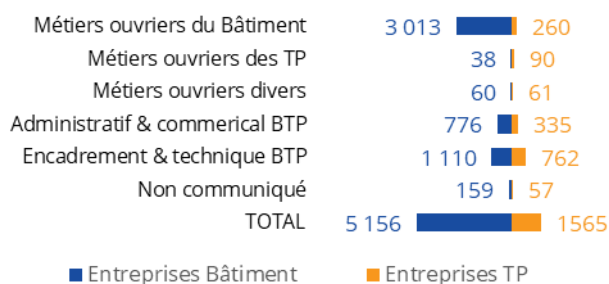


Plus de 1 500 apprentis formés dans les entreprises de Travaux Publics d'Île-de-France

Le profil type de l'apprenti : un homme entre 18 et 25 ans préparant un diplôme de niveau supérieur ou égal à 5 dans une entreprise de plus de 50 salariés

Répartition des apprentis par métier

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2020
Traitements Réseau des CERC



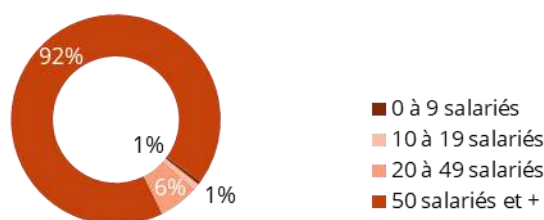
1 565 apprentis formés dans des entreprises de Travaux Publics en 2020 quel que soit le métier préparé

(métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.)

En 2020, les entreprises franciliennes de Travaux Publics ont formé 1 565 apprentis. Pour la plus grande part (1 097 apprentis), ils ont été formés à des métiers d'administratif & commercial ou d'encadrement & technique du BTP. La quasi-totalité (92%) d'entre eux ont réalisé leur apprentissage dans une entreprise de plus de 50 salariés. Les apprentis des entreprises de TP sont majoritairement des hommes (75%) âgés de 18 à 25 ans (87%). Toutefois, la part des femmes formées par les entreprises de Travaux Publics étant plus importante que la part des femmes dans les effectifs salariés de ces entreprises, cette dynamique laisse présager une féminisation à venir du secteur des TP franciliens.

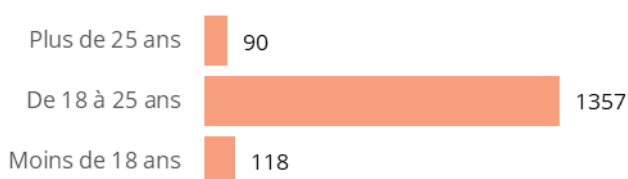
Répartition des apprentis des entreprises de Travaux Publics par taille de l'entreprise

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2020
Traitements Réseau des CERC



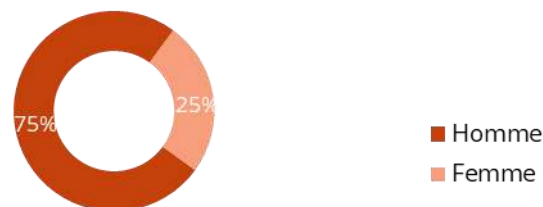
Répartition des apprentis des entreprises de Travaux Publics par âge

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2020 - Traitements Réseau des CERC



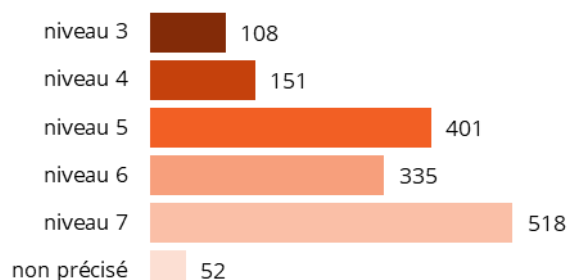
Répartition des apprentis des entreprises de Travaux Publics par genre de l'apprenti

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2020
Traitements Réseau des CERC



Répartition des apprentis des entreprises de Travaux Publics par niveau

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2020
Traitements Réseau des CERC



Définition

Le nombre d'apprentis analysé sur cette page est basé sur les dossiers directement instruits par Constructys au cours de l'année 2020 et concerne les apprentis des entreprises adhérentes à cet OPCO et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.). **Le périmètre des données 2020 est différent des données 2019 ; elles ne peuvent donc pas être comparées.**

⚠ Avertissement

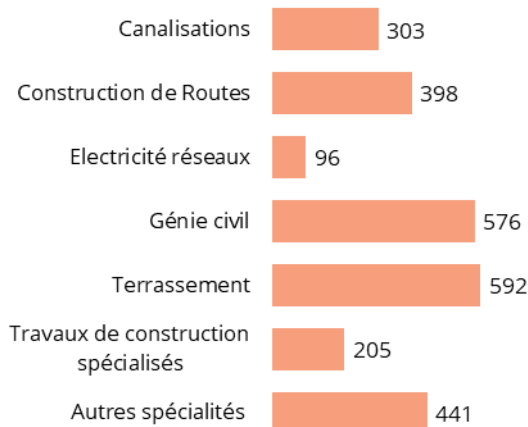
Les données sur les apprentis de cette page (Constructys) diffèrent des données sur les apprentis des pages 11, 12 et 13 (Ministère de l'Éducation Nationale). Cela s'explique par le fait que le Ministère de l'Éducation Nationale comptabilise les apprentis en formation sur une formation diplômante des Travaux Publics, quelque soit l'entreprise d'accueil et que Constructys comptabilise les apprentis des entreprises de Travaux Publics, quelque soit le métier / la formation préparé(e).

La formation continue dans les Travaux Publics franciliens : plus de 3 000 stagiaires et 400 contrats pro en 2020

Les formés concentrés dans les grandes entreprises et sur certaines spécialités

Répartition du nombre de stagiaires dans les Travaux Publics en 2020 par spécialité

Unité : Nombre de stagiaires - Source : Constructyts
Traitements Réseau des CERC



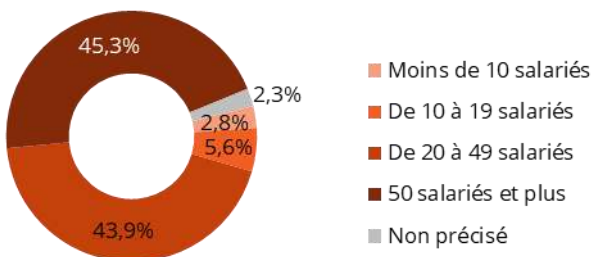
3 006
stagiaires
dans les Travaux Publics en 2020

429
contrats de professionnalisation
aux métiers des Travaux Publics en 2020

En 2020, les entreprises de Travaux Publics ont formé **au moins** 3 000 stagiaires et 429 personnes en contrat de professionnalisation. En effet, ces chiffres ne comprenant pas les données des entreprises de plus de 50 salariés autofinçant leur formation continue, ils sont sous-évalués.

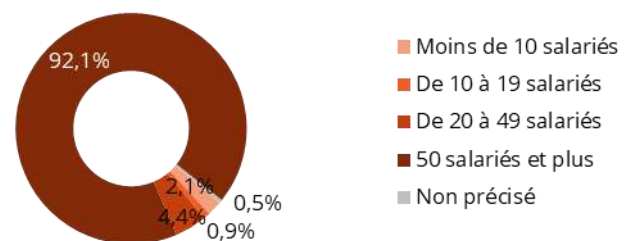
Répartition des stagiaires dans les Travaux Publics par taille d'entreprise en 2020

Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructyts
Traitements Réseau des CERC



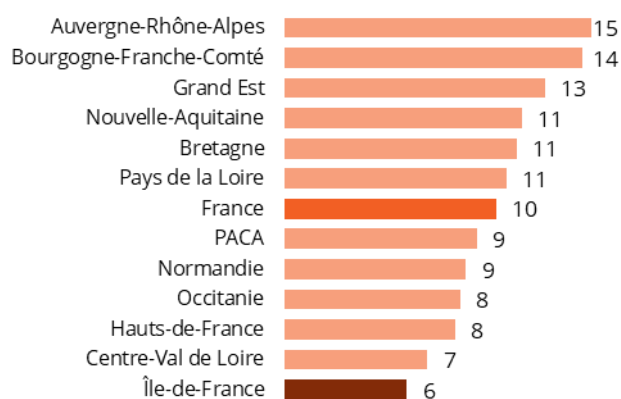
Répartition des contrats de professionnalisation aux métiers des Travaux Publics par taille d'entreprise en 2020

Unité : nombre de contrats - Source : Constructyts
Traitements Réseau des CERC



Nombre de stagiaires dans les Travaux Publics pour 100 salariés en 2020

Unité : nombre de stagiaires / nombre de postes salariés
Source : CNETP & Constructyts - Traitements : Réseau des CERC



Définitions

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructyts et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE (Préparation Opérationnelle Élémentaire) et en CSP (Contrat de Sécurisation Professionnelle).

L'affectation d'un stagiaire à une région correspond au positionnement de l'entreprise du demandeur de la formation. Si cette information n'est pas disponible, la région dans laquelle le Constructyts Régional a traité le dossier de demande de prise en charge fait foi.

⚠ Avertissement

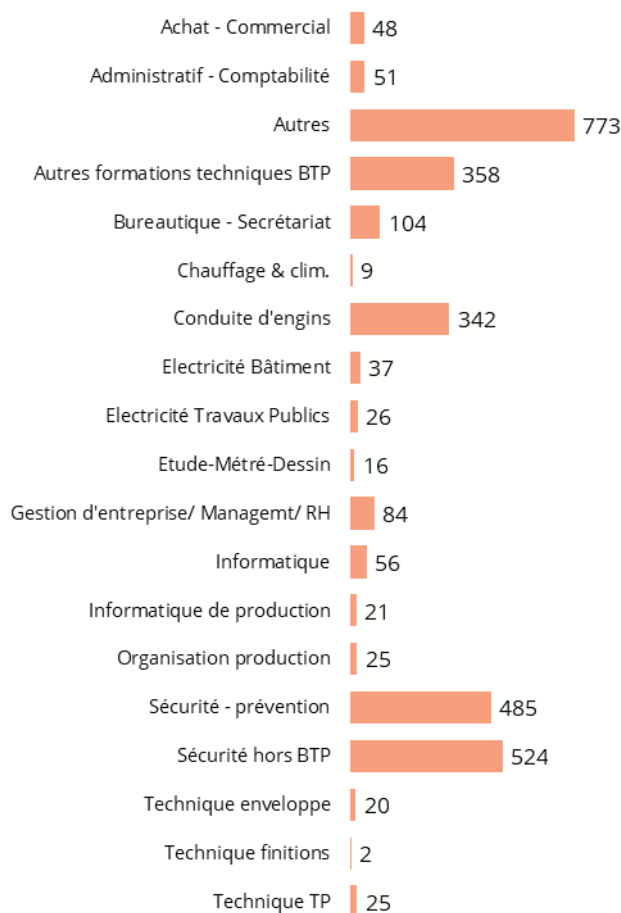
Les données analysées sur cette page ne représentent pas l'intégralité de l'effort de formation des entreprises ne prenant pas en compte les formations réalisées hors financement Constructyts (entreprises de 50 salariés et plus qui s'autofinancent sur leur plan de développement des compétences, formation sur chantier par les fournisseurs, etc.)

La Sécurité, le 1er domaine de formation continue des Travaux Publics d'Île-de-France en 2020

Une préoccupation particulièrement prégnante dans le Terrassement

Répartition du nombre de stagiaires dans les Travaux Publics en 2020 par domaine de formation

Unité : Nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC



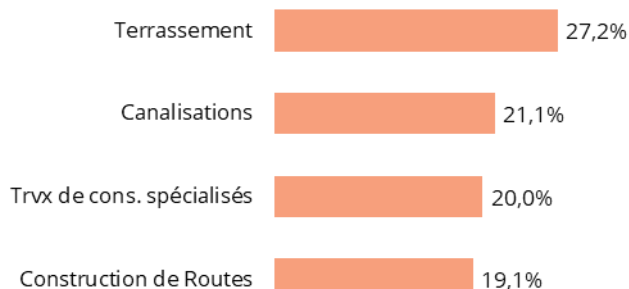
Avec **34%** des stagiaires en 2020, la **Sécurité** est le 1er domaine de formation

En 2020, les stagiaires des Travaux Publics ont massivement suivi des formations relatives à la sécurité, avec 485 stagiaires formés à la sécurité-prévention et 524 stagiaires formés à la sécurité hors BTP. Ces deux domaines de formation comptabilisent à eux seuls plus d'un tiers des stagiaires des Travaux Publics en 2020. Il est toutefois à noter que l'année 2020 étant une année exceptionnelle, marquée par la crise sanitaire, ce résultat était particulièrement attendu : au plus fort d'une année très compliquée, les entreprises de Travaux Publics ont concentré leurs efforts en termes de formation continue sur les formations obligatoires.

Aussi, ce constat se vérifie-t-il pour la quasi-totalité des spécialités, bien qu'il soit légèrement plus marqué pour le terrassement. Dans ce secteur plus d'un quart des stagiaires a suivi une formation de sécurité-prévention en 2020.

Part des stagiaires ayant suivi une formation de sécurité-prévention en 2020 dans les principales spécialités des Travaux Publics

Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructys Traitements Réseau des CERC



Définitions

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructys et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE (Préparation Opérationnelle Élémentaire) et en CSP (Contrat de Sécurisation Professionnelle).

L'affectation d'un stagiaire à une région correspond au positionnement de l'entreprise du demandeur de la formation. Si cette information n'est pas disponible, la région dans laquelle le Constructys Régional a traité le dossier de demande de prise en charge fait foi.

⚠ Avertissement

Les données analysées sur cette page ne représentent pas l'intégralité de l'effort de formation des entreprises ne prenant pas en compte les formations réalisées hors financement Constructys (entreprises de 50 salariés et plus qui s'autofinancent sur leur plan de développement des compétences, formation sur chantier par les fournisseurs, etc.)

2

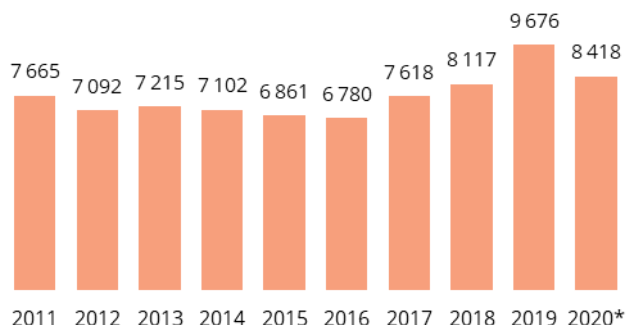
Quelles tendances pour quels constats demain en région Île-de-France?

2.1 | Des entreprises marquées par la crise...

Recul de l'activité en 2020, une année marquée par la crise sanitaire Les perspectives d'activité des Travaux Publics en question

Evolution du chiffre d'affaires des Travaux Publics

Unité : M€ / Source : Réseau des CERC

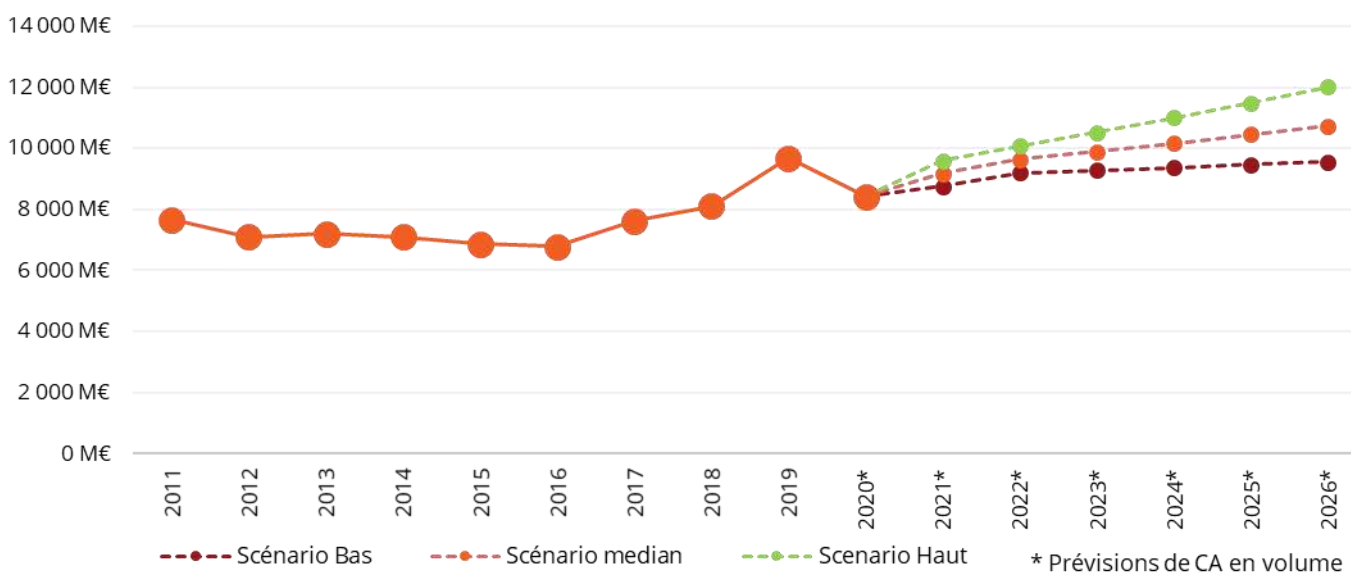


8 418 €
Chiffre d'affaires Travaux Publics 2020

-13,0%
Évolution 2020/2019

Scénarios d'évolution du chiffre d'affaires des Travaux Publics à horizon 5 ans

Unité : M€ / Source : Réseau des CERC



Hypothèses Scénario Bas :

- Hausse du CA de +4% en 2021 par rapport à 2020
- Reprise lente et progressive de la tendance de long terme (2016-2019) entre 2022 et 2026
- Retour au niveau d'activité d'avant crise en fin 2027

Hypothèses Scénario Médian :

- Hausse du CA de +9% en 2021 par rapport à 2020
- Reprise progressive de la tendance de long terme (2016-2019) entre 2022 et 2026
- Retour au niveau d'activité d'avant crise début 2023

Hypothèses Scénario Haut :

- Hausse du CA de +14% en 2021 par rapport à 2020
- Reprise quasi-immédiate de la tendance de long terme (2015-2019) entre 2022 et 2026
- Retour au niveau d'activité d'avant crise à début 2022

2.2 | ...par une modification de la structure de l'emploi...

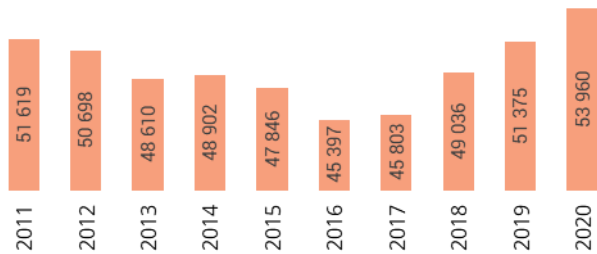
Depuis 2017, une hausse continue de l'emploi salariés des Travaux Publics

Une tendance non remise en cause par la crise mais des évolutions de l'emploi très variables selon le secteur d'activité des Travaux Publics

Evolution de l'effectif salarié des Travaux Publics

Unité : nombre de postes salariés

Source : CNETP - Traitements Réseau des CERC



+2 341

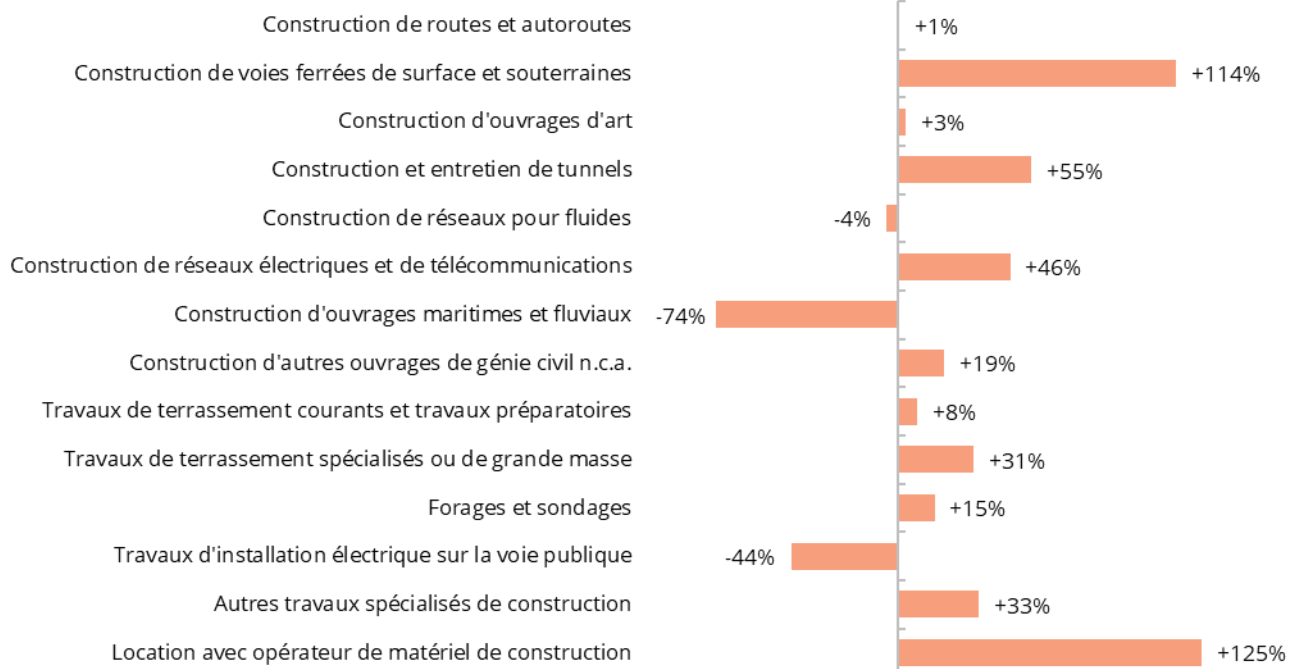
emplois salariés
dans les Travaux Publics
entre 2011 et 2020

+342

établissements employant
au moins un salarié
dans les Travaux Publics
entre 2011 et 2020

Evolution de l'effectif salarié des Travaux Publics par secteur d'activité entre 2011 et 2020

Unité : nombre de postes salariés - Source : CNETP au 31/12 2011 et 2020 - Traitements Réseau des CERC



Les effectifs des Travaux Publics franciliens ont connu diverses évolutions sur la période 2011-2020. Au niveau global, les effectifs salariés des Travaux Publics ont diminué entre 2011 et 2016 (-6 222 salariés) pour ensuite connaître une forte hausse entre 2017 et 2020 (+8 157). In fine, il y a 2 341 salariés de plus dans les Travaux Publics franciliens en 2020 qu'il n'en avait en 2011. Toutefois, cette augmentation des effectifs cache de fortes disparités d'évolution entre les différents secteurs d'activité. Aussi, alors que les établissements spécialisés dans la construction de voies ferrées connaissent une explosion de leurs effectifs entre 2011 et 2020, les entreprises de construction d'ouvrages maritimes et fluviaux les voient diminuer de -74% sur la même période.

Définitions

Etablissements employant au moins un salarié, source ACOSS-URSSAF : établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre, même s'ils n'ont plus de salariés au 31/12.

Salariés (source CNETP) : nombre de postes salariés des établissements rattachés à la Caisse des Congés des Travaux Publics. La statistique est élaborée pour l'exercice Congés 2020, à partir d'une situation arrêtée au 31 décembre 2020. Les données sont issues des déclarations d'activité (certificats) envoyées à la CNETP, que ces certificats soient accompagnés ou non d'une demande de départ en congés.

Des évolutions très différenciées de l'emploi selon le statut entre 2010 et 2020

Recul du nombre d'ouvriers et hausse du nombre de d'ETAM & de cadres

Evolution des salariés des Travaux Publics selon le statut

Unité : nombre de salariés - Source : CNETP aux 31/12 2011 & 2020
Traitements Réseau des CERC

	2020	Evol. 2020/2011	
Ouvriers	21 761	-8,0%	▼
ETAM	15 463	+8,5%	▲
Cadres (IAC)	16 736	+22,0%	▲
Ensemble	53 960	+4,5%	▲

Evolution 2020-2011

-8,0%
Ouvriers

+8,5%
ETAM

+22,0%
Cadres (IAC)

Une hausse de la part des femmes dans les Travaux Publics franciliens mais des évolutions contrastées selon le type de salarié considéré

Evolution de la part des femmes dans les Travaux Publics

Unité : nombre de salariés - Source : CNETP au 31/12/2020 et au 31/10/2011 - Traitements Réseau des CERC

	2020	Evol. 2020/2011	
Ouvriers	0,5%	-0,4 pts	▼
ETAM	81,9%	+50,9 pts	▲
Cadre	29,6%	+7,4 pts	▲
Ensemble	18,1%	+3,2 pts	▼

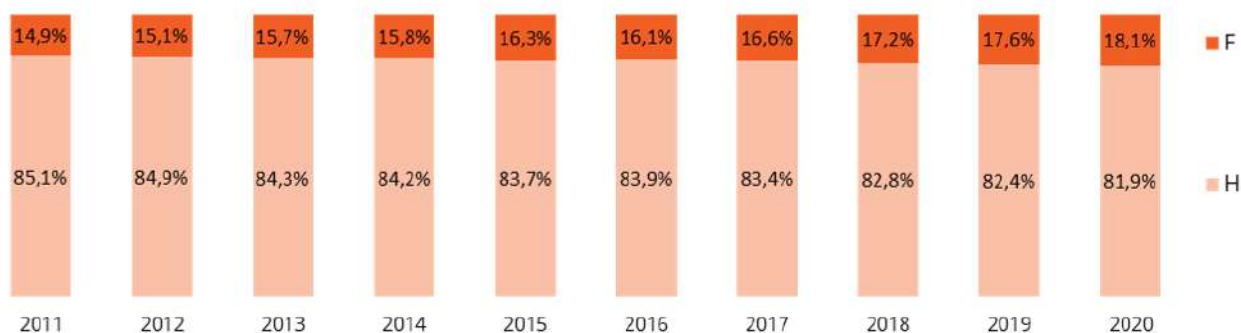
Evolution 2020-2011

+3,2 points

Evolution de la Part des femmes dans les Travaux Publics

Répartition des salariés relevant des Travaux Publics selon le sexe

Unité : nombre de salariés - Source : CNETP au 31/12 de 2013 à 2020 et au 31/10 de 2011 à 2012 - Traitements Réseau des CERC

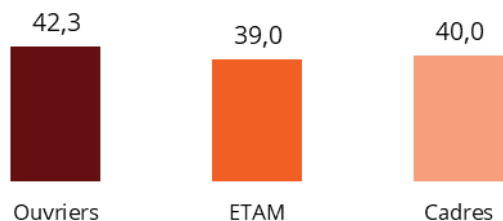


De faibles disparités de moyenne d'âge entre les différentes catégories de salariés mais des évolutions différentes selon le statut sur 2010-2020

Vieillessement des ouvriers et rajeunissement des ETAM et des cadres

Âge moyen des salariés relevant des Travaux Publics

Unité : nombre de salariés - Source : CNETP au 31/12/2020
Traitements Réseau des CERC



Âge moyen des salariés en 2020

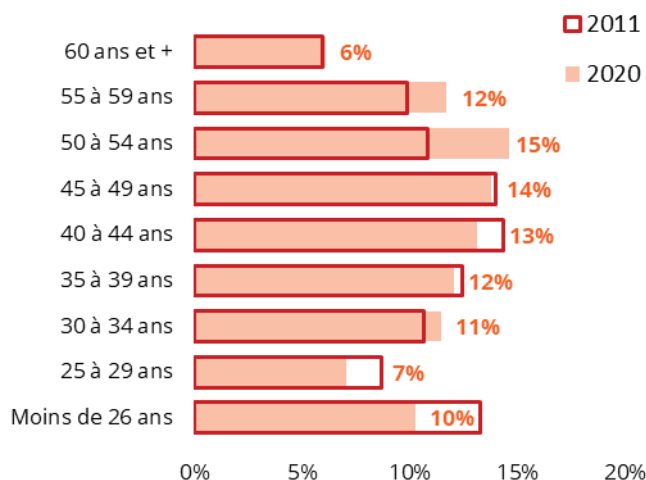
42,3 ans
Ouvriers

39,0 ans
ETAM

40,0 ans
Cadres

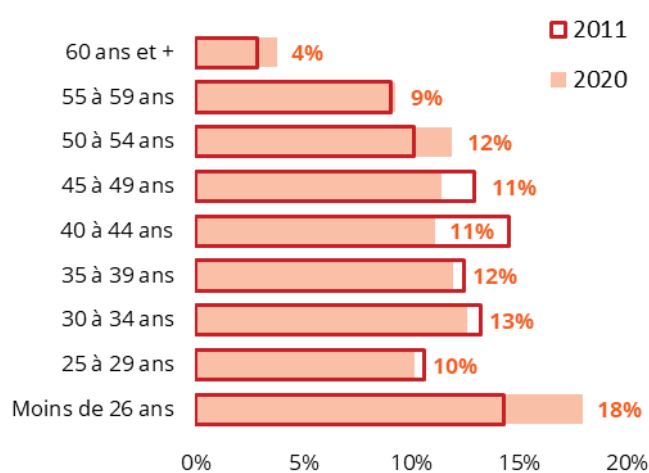
Pyramide des âges ouvriers en 2011 et 2020

Unité : nombre de salariés - Source : CNETP aux 31/12 2011 et 2020
Traitements Réseau des CERC



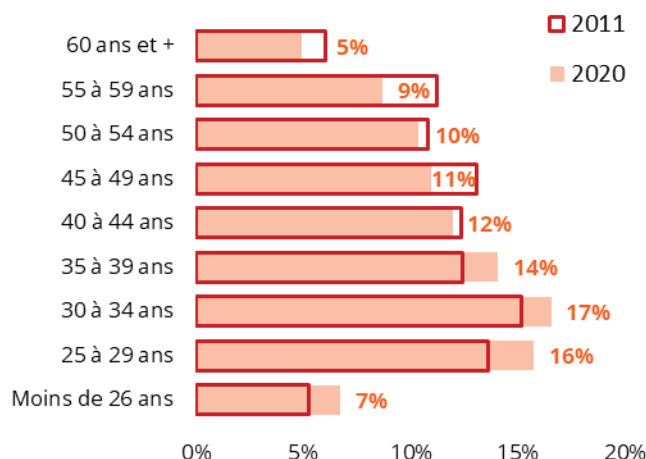
Pyramide des âges des ETAM en 2011 et 2020

Unité : nombre de salariés - Source : CNETP aux 31/12 2011 et 2020
Traitements Réseau des CERC



Pyramide des âges des cadres en 2011 et 2020

Unité : nombre de salariés - Source : CNETP aux 31/12 2011 et 2020
Traitements Réseau des CERC



Dans les Travaux Publics franciliens, en 2020, bien que les âges moyens des différentes catégories de salariés (ouvriers, ETAM, cadres) soient relativement homogènes, ces derniers connaissent, en tendance, des évolutions différentes sur longue période.

En effet, tandis que les ETAM et les cadres voient leurs effectifs salariés rajeunir en moyenne entre 2011 et 2020, les ouvriers connaissent la tendance inverse, sur la même période. Ainsi, chez les ouvriers, les parts des 50-54 ans et des 55-59 ans augmentent entre 2011 et 2020 tandis que ces dernières diminuent chez les cadres. Cette tendance est inversée pour la catégorie des moins de 26 ans.

Définitions

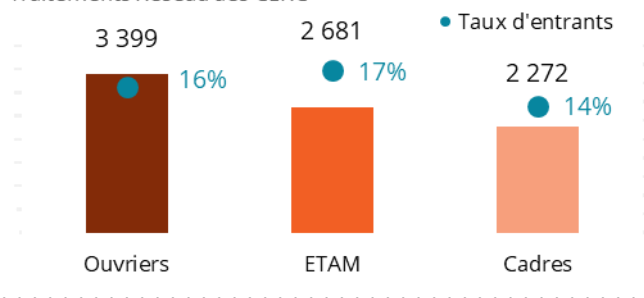
Les catégories **ouvriers**, **ETAM**, **cadres** font référence aux typologies de salariés telles que définies dans la convention collective des Travaux Publics.

Des taux d'entrants homogènes selon les catégories de salariés

Une grande disparité des taux entre les différents métiers ouvriers : de 8,6% pour les opérateurs de centrale à 31,2% pour les ouvriers VDR

Effectif salarié entrant dans les Travaux Publics en 2020

Unité : nombre de salariés - Source : CNETP au 31/12/2020
Traitements Réseau des CERC



Taux d'entrants 2020

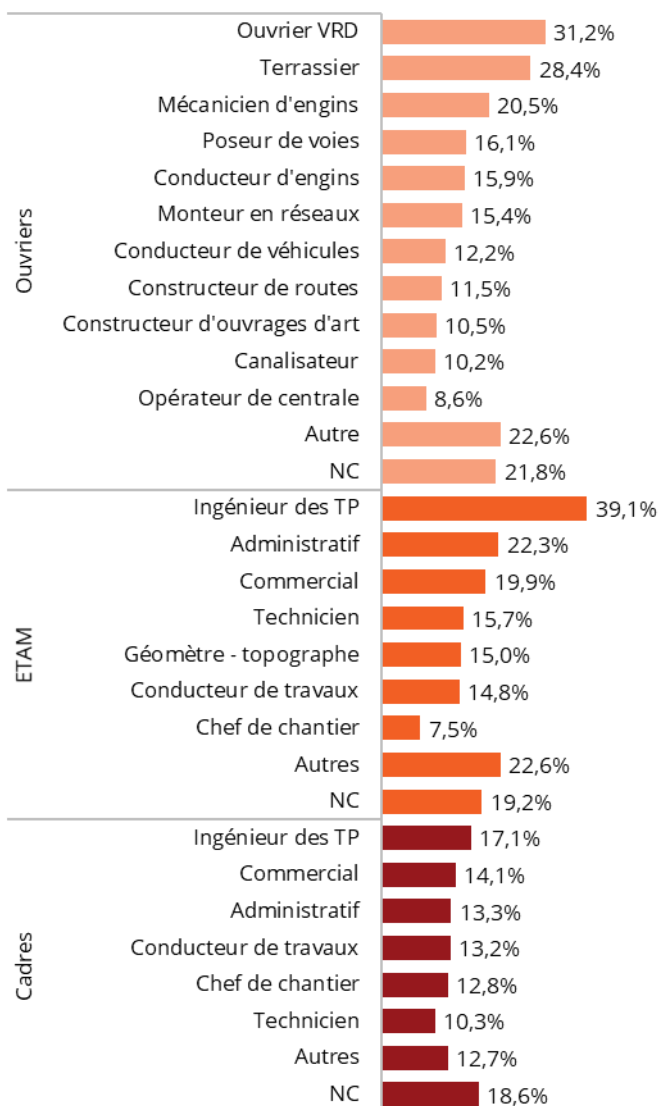
16%
Ouvriers

17%
ETAM

14%
Cadres

Taux d'entrants par métier en 2020

Unité : Nombre de salariés - Source : CNETP au 31/12/2020
Traitements Réseau des CERC



En 2020, 8 352 salariés sont entrés dans les Travaux Publics franciliens, dont 3 399 parmi les ouvriers, 2 681 parmi les ETAM et 2 272 chez les cadres. Les taux d'entrants de ces différentes catégories sont ainsi relativement homogènes en 2020 : 16% pour les ouvriers, 17% pour les ETAM et 14% pour les cadres.

L'hétérogénéité des taux d'entrants est nettement plus marquée au niveau métier, notamment chez les ETAM et les ouvriers, qui connaissent une forte fluctuation de leurs taux d'entrants selon le métier considéré. A titre d'exemple, pour les ouvriers, les constructeurs d'ouvrages d'art témoignent d'un taux d'entrants de 10,5%, soit près de trois fois moins que les Terrassiers, dont le taux d'entrants est de 28,4%. De la même manière, pour les ETAM, les taux d'entrants dans un métier peuvent varier du simple (7,5% pour les chefs de chantier) au quintuple (39,1% pour les ingénieurs TP). Ce constat est moins vrai pour les cadres dont les taux d'entrants par métier sont plus homogènes.

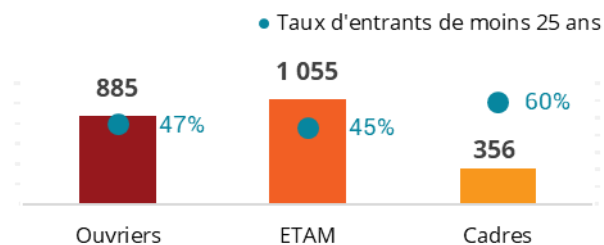
Définition

Taux d'entrants 2020 = nombre de salariés entrés en 2020 rapporté au nombre de salariés en poste au 31/12/2020

Zoom sur les moins de 25 ans entrants dans les Travaux Publics en 2020

Effectif salarié de moins de 25 ans entrant dans les Travaux Publics en 2020

Unité : nombre de salariés - Source : CNETP au 31/12/2020
Traitements Réseau des CERC



Taux d'entrants 2020 de moins de 25 ans

46,8%

Ouvriers

44,7%

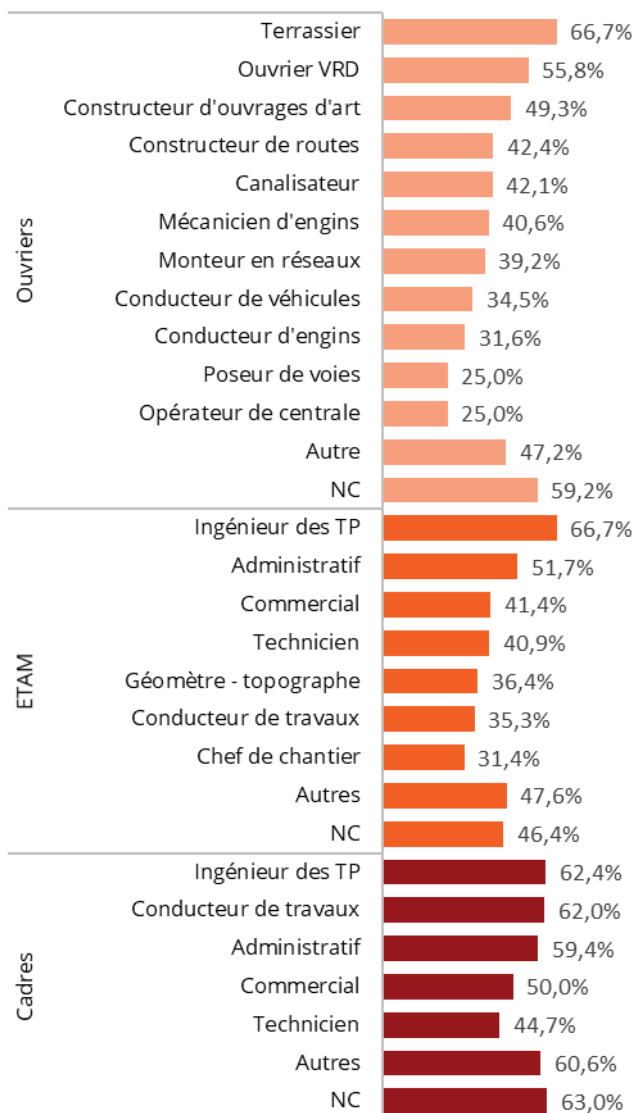
ETAM

59,6%

Cadres

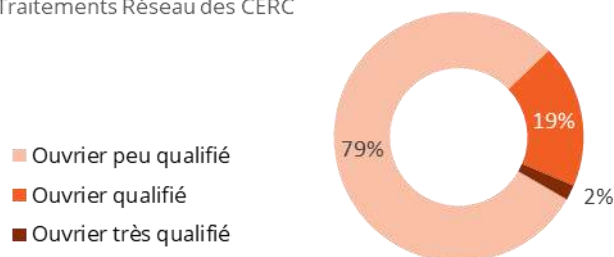
Taux d'entrants de moins de 25 ans par métier en 2020

Unité : Nombre de salariés - Source : CNETP au 31/12/2020
Traitements Réseau des CERC



Répartition des ouvriers de moins de 25 ans entrant dans les Travaux Publics en 2020 selon leur qualification

Unité : Nombre de salariés - Source : CNETP au 31/12/2020
Traitements Réseau des CERC



En 2020, près de 2 300 salariés de moins de 25 ans sont entrés dans les Travaux Publics, dont 885 ouvriers, 1 055 ETAM et 356 cadres. Tandis que les taux d'entrant des ouvriers et des ETAM sont relativement comparables (respectivement 46,8% et 44,7%), le taux d'entrants des cadres dénote et est nettement plus élevé (59,6%). Les taux d'entrants par métier sont également très hétérogènes, mais dans une moindre mesure que pour les entrants dans leur globalité. Les cadres témoignent toujours d'une moins grande variabilité de leurs taux d'entrant par métiers que les ouvriers et les ETAM.

Près de 8 ouvriers sur 10 de moins de 25 ans entrants dans les Travaux Publics en 2020 sont peu qualifiés (contre 19% de qualifiés et 2% très qualifiés).

Définition

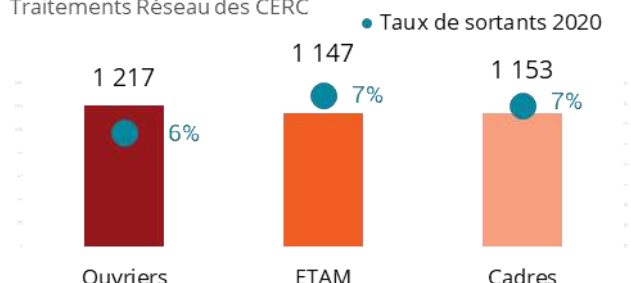
Taux d'entrants de moins de 25 ans 2020 = nombre de salariés entrants de moins de 25 ans en 2020 rapporté au nombre de salariés en poste de moins de 25 ans au 31/12/2020

Des taux de sortants comparables entre ouvriers, ETAM & cadres

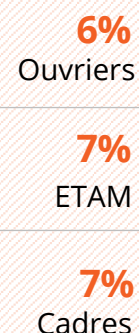
Des taux de sortants différents selon les métiers

Effectif salarié sortant des Travaux Publics en 2020

Unité : nombre de salariés - Source : CNETP au 31/12/2020
Traitements Réseau des CERC

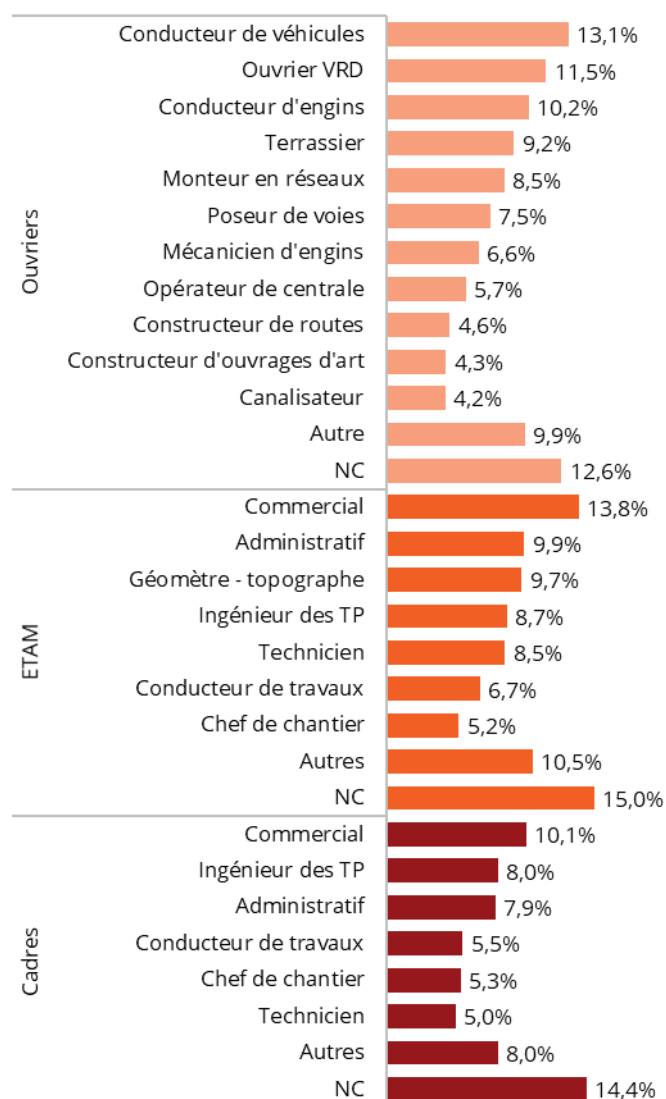


Taux de sortant 2020



Taux de sortants par métier en 2020

Unité : Nombre de salariés - Source : CNETP au 31/12/2020
Traitements Réseau des CERC



En 2020, plus de 3 500 salariés sont sortis des Travaux Publics franciliens; dont 1 217 ouvriers, 1 147 ETAM et 1 153 cadres. Les taux de sortants de ces trois catégories sont particulièrement homogènes : 6% pour les ouvriers et 7% pour les ETAM et les cadres.

La variabilité des taux de sortants est toutefois visible lorsque l'on regarde les taux de sortants par métier. Ainsi, chez les ouvriers, les taux de sortants varient du simple au triple avec 4,3% pour les constructeurs d'ouvrages d'art et 13,1% pour les conducteurs de véhicules. C'est également le cas chez les ETAM, qui enregistrent des taux de sortants allant de 5,2% pour les chefs de chantiers à 13,8% pour les commerciaux. Enfin, les cadres, connaissent une hétérogénéité de leurs taux de sortants légèrement moins importante, celle-ci variant « seulement » du simple au double : 5,0% pour les techniciens contre 10,1% pour les commerciaux.

Définition

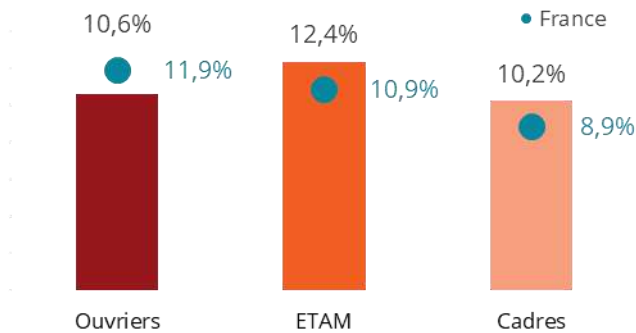
Taux de sortants 2020 = nombre de salariés sortis en 2020 rapporté au nombre de salariés en poste au 31/12/2020

Des taux de turn-over comparables entre les différentes catégories de salariés en 2020

Un taux de turn-over légèrement plus important chez les ETAM

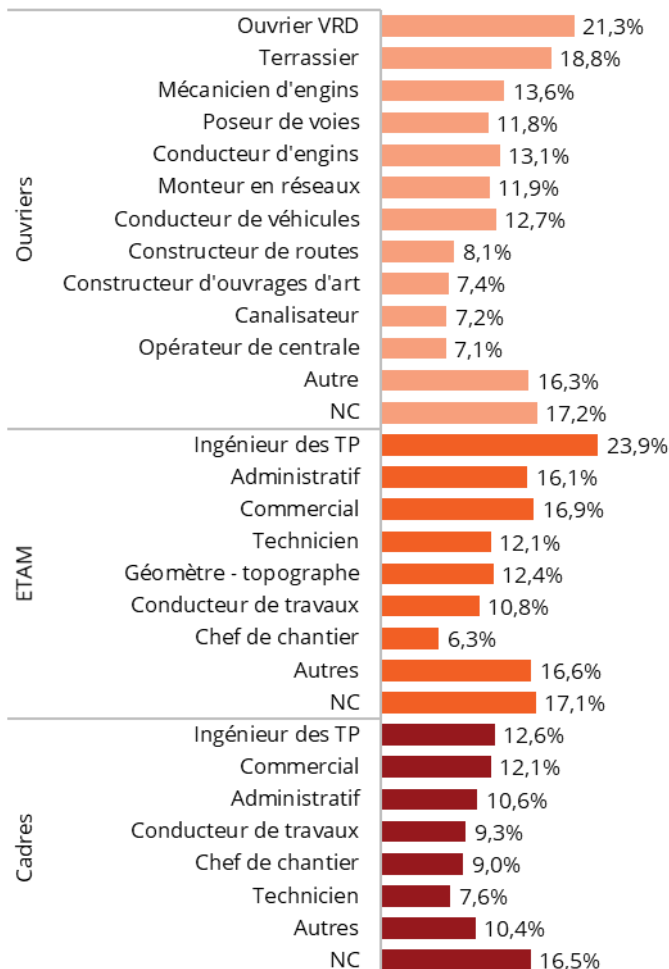
Taux de turn-over dans les Travaux Publics en 2020

Source : CNETP au 31/12/2020 - Traitements Réseau des CERC



Taux de turn-over par métier en 2020

Unité : Nombre de salariés - Source CNETP au 31/12/2020
Traitements Réseau des CERC



Taux de turn-over 2020

10,6%
Ouvriers
11,9% France

12,4%
ETAM
10,9% France

10,2%
Cadres
8,9% France

4 080
projets de recrutements

44,6%
d'offres difficiles

Les taux de turn-over dans les emplois Travaux Publics franciliens en 2020 connaissent naturellement des tendances similaires à celles mises en évidence s'agissant des taux d'entrants et des taux de sortants.

Aussi, les catégories de salariés (ouvriers, ETAM, cadres) connaissent-elles des taux de turn-over relativement homogènes (respectivement 10,6% pour les ouvriers, 12,4% pour les ETAM et 10,2% pour les cadres) et les métiers, des taux de turnover particulièrement variables, en particulier parmi les métiers ouvriers et ETAM. Une nouvelle fois, les indicateurs relatifs aux métiers cadres connaissent des variations de moins grande amplitude.

Définitions

Taux de turnover : somme des salariés entrés en 2020 et des salariés sortis en 2020 divisée par deux rapportée au nombre de salariés en poste au 31/12/2020.

Indice de fluidité de recrutement des entreprises : note attribuée en fonction du taux de recrutements difficiles de l'enquête BMO.

⚠ Avertissement

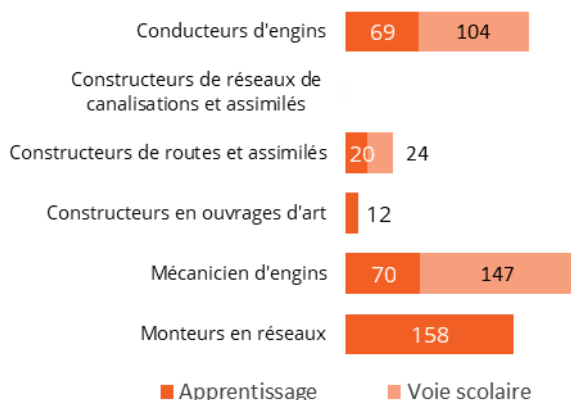
L'enquête BMO mesure les intentions de recrutement des entreprises pour l'année à venir, qu'il s'agisse de créations de postes ou de remplacements. Cet indicateur traduit les besoins en main-d'œuvre des entreprises et représente autant d'opportunités de reclassement pour les demandeurs d'emploi. Elles diffèrent du nombre total de recrutements. En effet, une intention d'embauche peut se concrétiser par le recrutement d'un demandeur d'emploi ou peut également se concrétiser par le recrutement d'un salarié d'une autre entreprise, entraînant des recrutements « en cascade ». Une intention d'embauche peut ainsi déboucher sur plusieurs recrutements.

2.3 | Formation initiale... quelles tendances de fond ?

Un poids de l'apprentissage différencié selon le métier

Répartition des jeunes en formation initiale selon le domaine de métier ouvrier des Travaux Publics en 2020-2021

Unité : apprenants en formation initiale - Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC



Poids de l'apprentissage dans la formation initiale sur les métiers de la production des Travaux Publics

56,1%
2020-2021

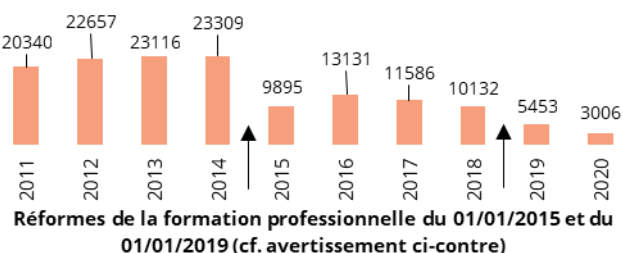
Définition

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier des Travaux Publics

Un recours à la formation continue fluctuant au gré des réformes de la formation professionnelle et de la disponibilité des données

Evolution du nombre de stagiaires dans les Travaux Publics

Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC



Définition

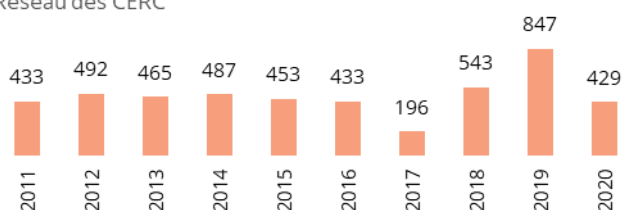
Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructys et ayant suivi une formation continue au cours de l'année. Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

⚠ Avertissement

Depuis janvier 2019, seules les entreprises de moins de 50 salariés peuvent bénéficier d'un financement de leur plan de développement des compétences par les opérateurs de compétences (OPCO). Les entreprises de 50 salariés et plus doivent, elles, l'autofinancer. Les actions de formations relevant du plan de développement des compétences des entreprises de plus de 50 salariés ne sont donc pas comptabilisées ici.

Evolution du nombre de contrats de professionnalisation aux métiers des Travaux Publics

Unité : nombre de contrats - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC



Evolution du nombre de stagiaires

-44,9%
2020-2019

Evolution du nombre de contrats de professionnalisation

-49,4%
2020-2019

2.3 | Prospective : estimation des besoins en emploi

Scenario cible et besoins annuels en emploi par métier

Scenario cible : scenario médian

- Hausse du CA de +9% en 2021 par rapport à 2020
- Reprise progressive de la tendance de long terme (2016-2019) entre 2022 et 2026
- Retour au niveau d'activité d'avant crise début 2023

Scenarios d'impact en emploi à 5 ans

Hypothèses A : on considère que les parts du personnel d'encadrement et du personnel administratif vont progresser et que celle des ouvriers va légèrement baisser.

Hypothèses B : on considère que les tendances constatées dans la répartition des métiers se poursuivent globalement de façon comparable à celles observées par le passé (2014/2019). Nos estimations sur ces paramètres sont corrigées à la marge par les données du CEP Bâtiment 2019-2024.

Hypothèses C : on applique le même taux de départ, pour les départs à la retraite des salariés et des non salariés.

Besoin annuel en ressources 2020-2026 **2 550**

Besoins en ressources nouvelles par an entre 2021 et 2026

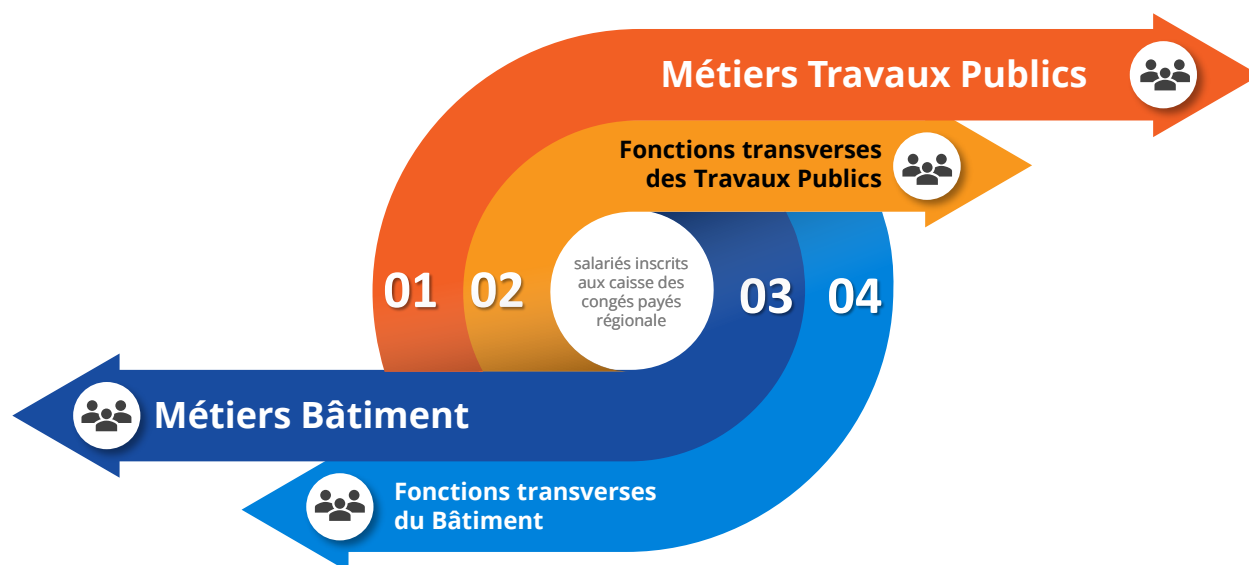
Métiers	Besoin annuel en ressources	Evolution moy. Annuelle 2020-2026	
Canalisateur et assimilés	534	12,4%	▲
Constructeur de routes et assimilés	428	12,6%	▲
Ouvriers VRD	329	13,2%	▲
Monteur en réseaux	213	11,1%	▲
Conducteur d'engins	352	13,1%	▲
Mécanicien d'engins	45	10,0%	▲
Conducteur de véhicules	212	12,7%	▲
Constructeur d'ouvrages d'art	320	12,6%	▲
Terrassier	106	13,4%	▲
Poseur de voies	NC	NC	
Opérateur de centrale (béton, enrobage, émulsion.)	NC	NC	

3

Baromètres prospectifs par métier en Île-de-France

Analyses métiers

Les salariés inscrits aux caisses des congés payés



Métiers ouvriers des Travaux Publics

Salariés ayant un statut ouvrier, exerçant un métier manuel, de production directe orienté Travaux Publics (incluant les conducteurs d'engins et de véhicules ainsi que les mécaniciens d'engins) quel que soit l'activité de l'entreprise dans laquelle il exerce.

Métiers ouvriers du Bâtiment

Salariés ayant un statut ouvrier, exerçant un métier manuel, de production directe orienté Bâtiment quel que soit l'activité de l'entreprise dans laquelle il exerce.

Fonctions transverses dans une entreprise de Travaux Publics

Salariés ayant un métier études & encadrement ou administratif & commercial exerçant dans une entreprise de Travaux Publics.

Fonctions transverses dans une entreprise de Bâtiment

Salariés ayant un métier études & encadrement ou administratif & commercial exerçant dans une entreprise de Bâtiment.

Répartition des salariés ouvriers des Travaux Publics selon 11 métiers :

Cette répartition s'appuie sur le métier du salarié

- Constructeurs de réseaux de canalisations et assimilés
- Constructeurs de routes et assimilés
- Ouvriers VRD
- Constructeurs en ouvrages d'art
- Monteurs en réseaux
- Terrassiers
- Conducteurs d'engins
- Mécaniciens d'engins
- Conducteurs de véhicules
- Opérateurs de centrale
- Poseurs de voies

3.1 | Constructeurs de réseaux de canalisations et assimilés

ÉVALUATION DU BESOIN

 **3 152**
salariés

1 377
intérimaires



42,9 ans
en moyenne*



97,3% d'ouvriers qualifiés
ou très qualifiés*

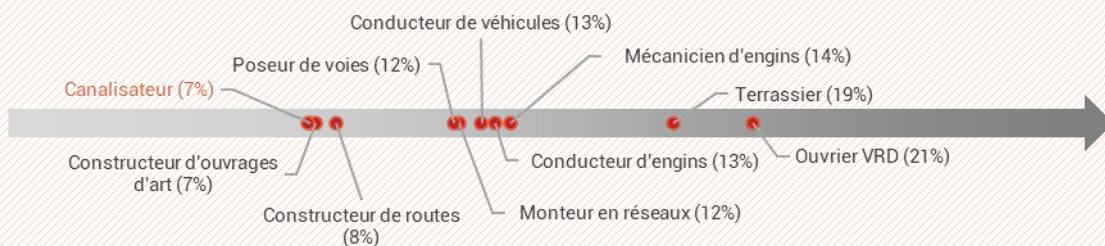
Dont :
- 398 salariés référencés canaliseurs
- 2 754 ouvriers VRD assimilés canaliseurs

* Indicateurs calculés sur les salariés seulement

Sources : ACOSS 2020, DARES 2020, CNETP 2020 - Traitements Réseau des CERC



turn-over



Remplacement des
salariés sortis du
secteur en 5 ans



Créations/destruction
de postes selon
l'évolution de l'activité
à horizon 5 ans

534
Besoin annuel en
primo-entrant

Sources : CNETP 2020, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

L'APPAREIL DE FORMATION



88 jeunes en formation initiale
dont
9 en voie scolaire et
79 en apprentissage

54 jeunes en année diplômante
100% en niveau 3
0% en niveau 4
0% en niveau 5



NC salariés en contrat
de professionnalisation



6 demandeurs
d'emploi en formation
professionnelle continue
(hors formations du CR)

Sources : Rectorat 2020-2021 – Traitements Réseau des CERC

SYNTHÈSE

Cet indice synthétique a pour vocation d'estimer les pressions à venir sur les recrutements par métier, notamment à l'aune des futurs besoins en emploi et du potentiel actuel de l'appareil de formation. Interprétation : plus le nombre d'individus formés chaque année est adapté aux besoins en emploi, plus l'indicateur est vert.

Indice synthétique
du domaine de métier



3.2 | Constructeurs de routes et assimilés

ÉVALUATION DU BESOIN



2 473
salariés

914
intérimaires



42,6 ans
en moyenne*



88,8% d'ouvriers qualifiés
ou très qualifiés*

Dont :

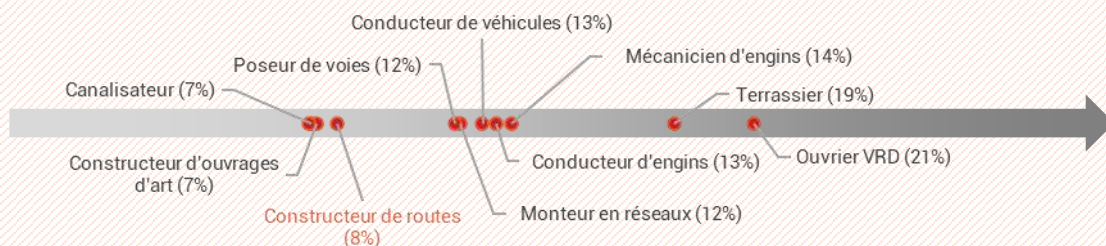
- 559 salariés référencés constructeurs de routes
- 1 914 ouvriers VRD assimilés constructeurs de routes

* Indicateurs calculés sur les salariés seulement

Sources : ACOSS 2020, DARES 2020, CNETP 2020 - Traitements Réseau des CERC



turn-over



Remplacement des
salariés sortis du
secteur en 5 ans



Créations/destruction
de postes selon
l'évolution de l'activité
à horizon 5 ans

428
Besoin annuel en
primo-entrant

Sources : CNETP 2020, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

L'APPAREIL DE FORMATION



44 jeunes en formation initiale
dont
24 en voie scolaire et
20 en apprentissage

23 jeunes en année diplômante
100% en niveau 3
0% en niveau 4
0% en niveau 5



NC salariés en contrat
de professionnalisation



NC demandeurs
d'emploi en formation
professionnelle continue
(hors formations du CR)

Sources : Rectorat 2020-2021 – Traitements Réseau des CERC

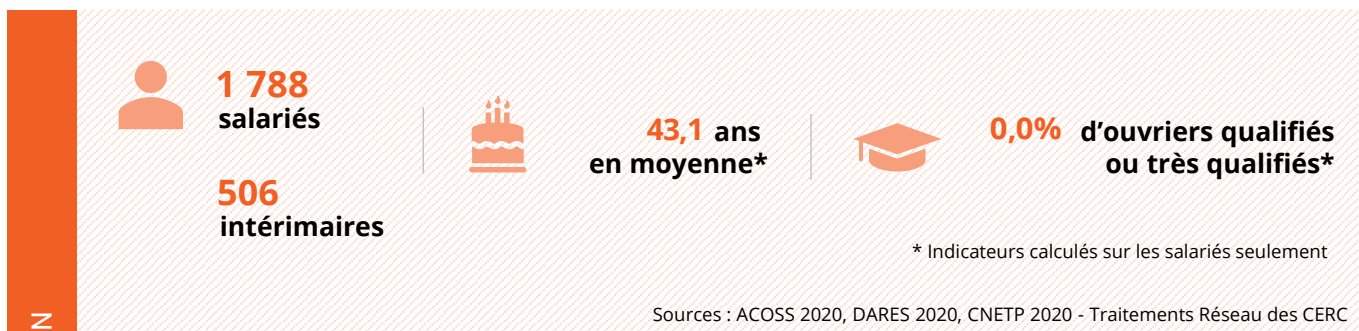
SYNTHÈSE

Cet indice synthétique a pour vocation d'estimer les pressions à venir sur les recrutements par métier, notamment à l'aune des futurs besoins en emploi et du potentiel actuel de l'appareil de formation. Interprétation : plus le nombre d'individus formés chaque année est adapté aux besoins en emploi, plus l'indicateur est vert.

Indice synthétique
du domaine de métier



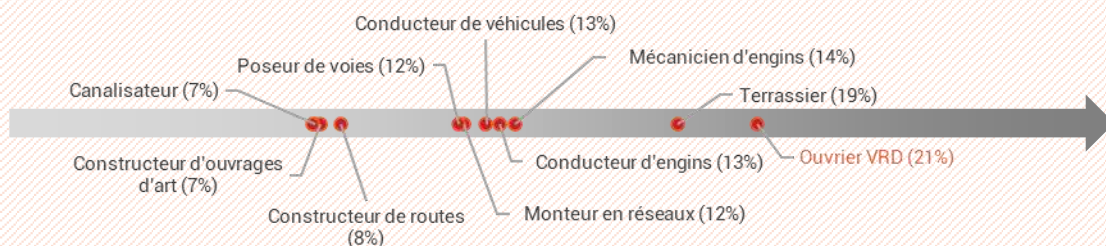
3.3 | Ouvriers VRD



ÉVALUATION DU BESOIN



turn-over



Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans



Créations/destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

329
Besoin annuel en primo-entrant

Sources : CNETP 2020, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

L'APPAREIL DE FORMATION



2 jeunes en formation initiale
dont
0 en voie scolaire et
2 en apprentissage

2 jeunes en année diplômante
100% en niveau 3
0% en niveau 4
0% en niveau 5



10 salariés en contrat de professionnalisation



18 demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue
(hors formations du CR)

Sources : Rectorat 2020-2021 – Traitements Réseau des CERC

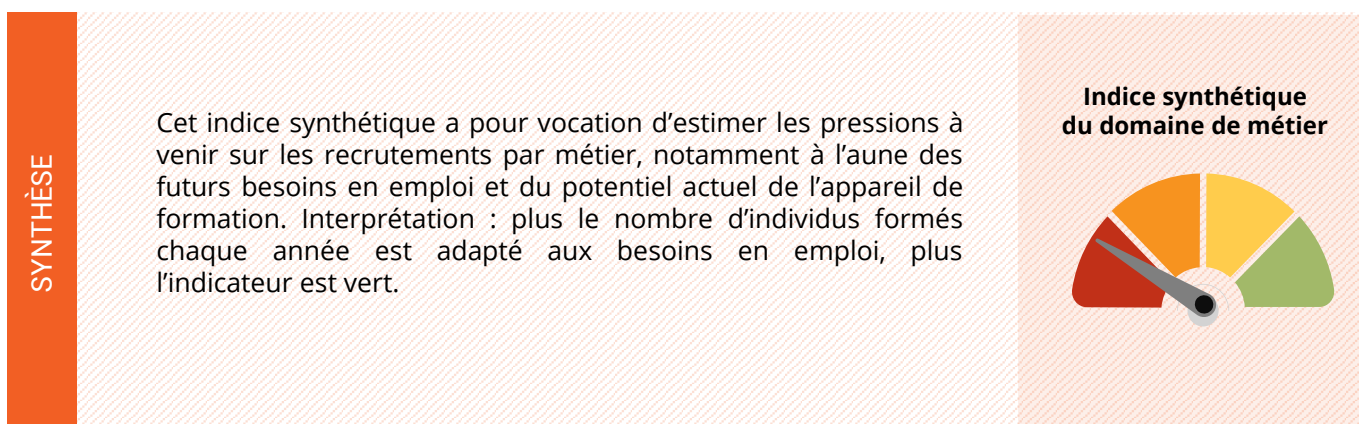
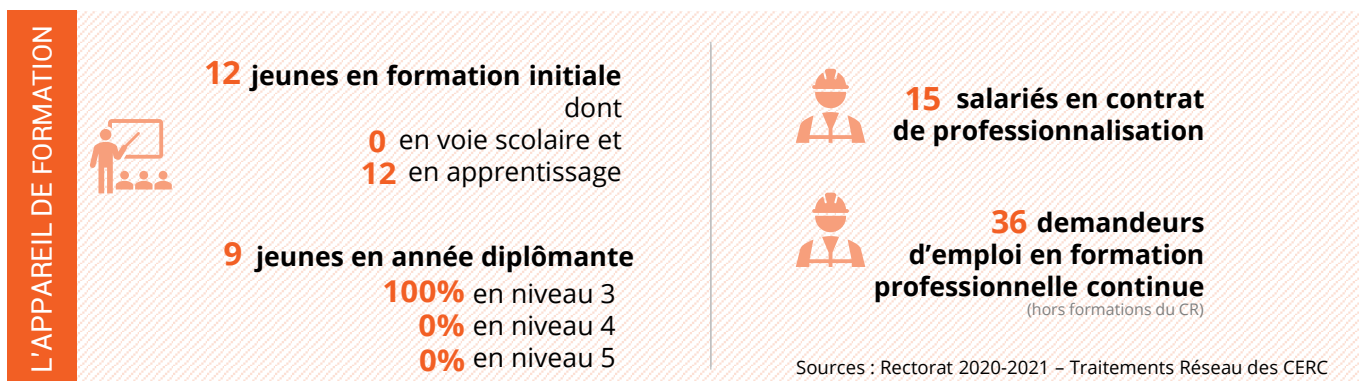
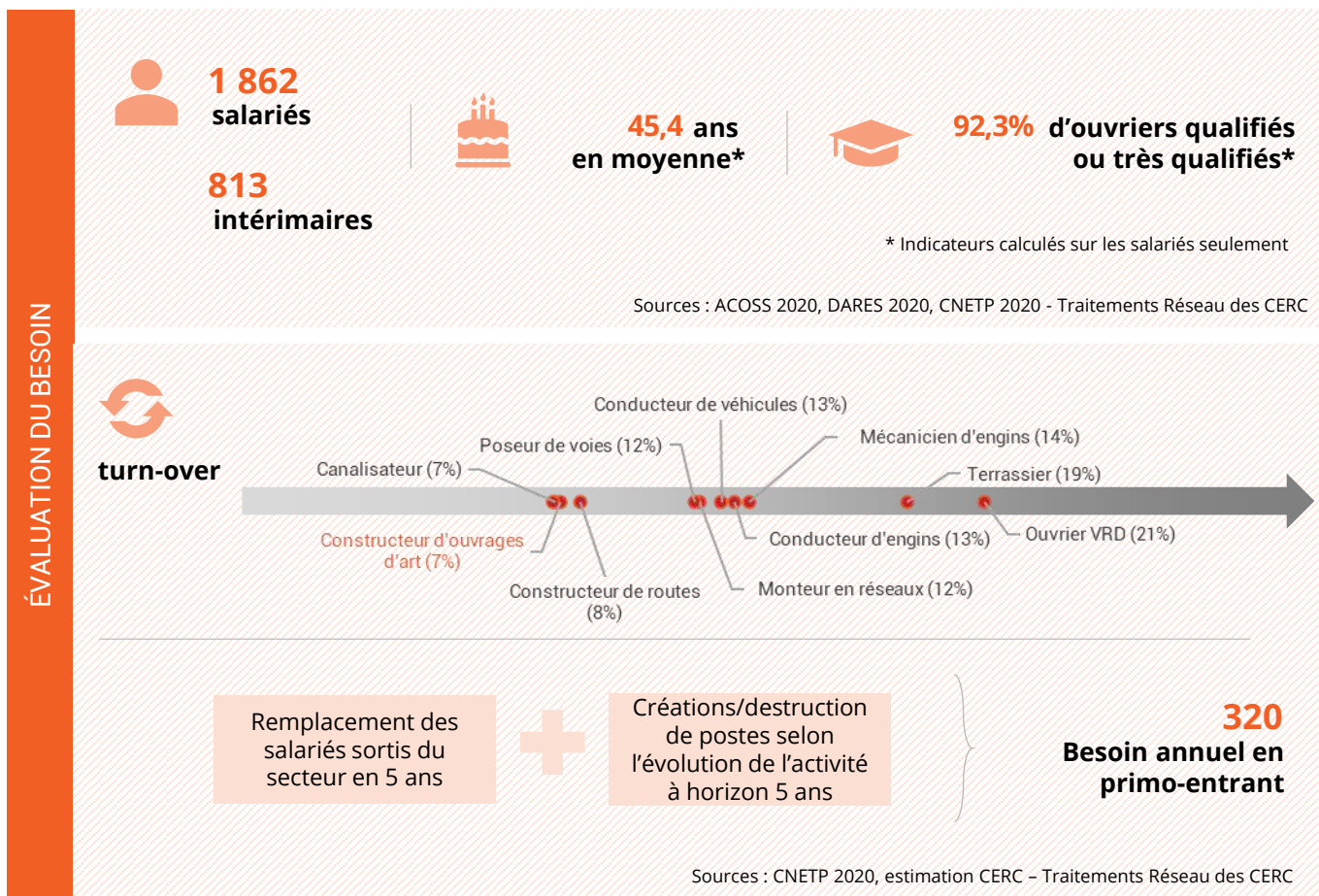
SYNTHÈSE

Cet indice synthétique a pour vocation d'estimer les pressions à venir sur les recrutements par métier, notamment à l'aune des futurs besoins en emploi et du potentiel actuel de l'appareil de formation. Interprétation : plus le nombre d'individus formés chaque année est adapté aux besoins en emploi, plus l'indicateur est vert.

Indice synthétique du domaine de métier



3.4 | Constructeurs en ouvrages d'art



3.5 | Monteurs en réseaux

ÉVALUATION DU BESOIN



1 457
salariés

837
intérimaires



40,1 ans
en moyenne*



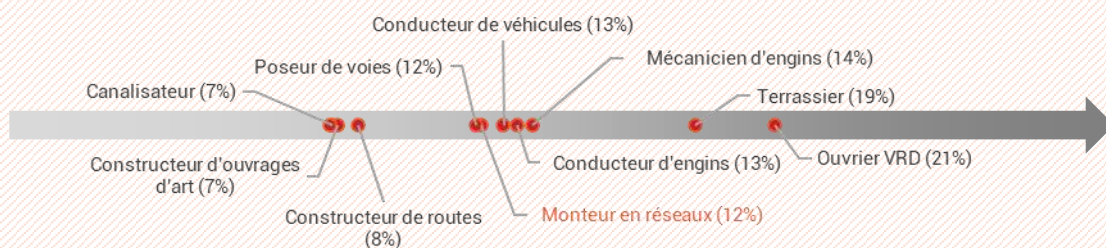
58,7% d'ouvriers qualifiés
ou très qualifiés*

* Indicateurs calculés sur les salariés seulement

Sources : ACOSS 2020, DARES 2020, CNETP 2020 - Traitements Réseau des CERC



turn-over



Remplacement des
salariés sortis du
secteur en 5 ans



Créations/destruction
de postes selon
l'évolution de l'activité
à horizon 5 ans

213
Besoin annuel en
primo-entrant

Sources : CNETP 2020, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

L'APPAREIL DE FORMATION



158 jeunes en formation initiale
dont
0 en voie scolaire et
158 en apprentissage

130 jeunes en année diplômante
26% en niveau 3
74% en niveau 4
0% en niveau 5



**15 salariés en contrat
de professionnalisation**



**NC demandeurs
d'emploi en formation
professionnelle continue**
(hors formations du CR)

Sources : Rectorat 2020-2021 – Traitements Réseau des CERC

SYNTHÈSE

Cet indice synthétique a pour vocation d'estimer les pressions à venir sur les recrutements par métier, notamment à l'aune des futurs besoins en emploi et du potentiel actuel de l'appareil de formation. Interprétation : plus le nombre d'individus formés chaque année est adapté aux besoins en emploi, plus l'indicateur est vert.

Indice synthétique
du domaine de métier



3.6 | Terrassiers



567
salariés

108
intérimaires



43,9 ans
en moyenne*



20,0% d'ouvriers qualifiés
ou très qualifiés*

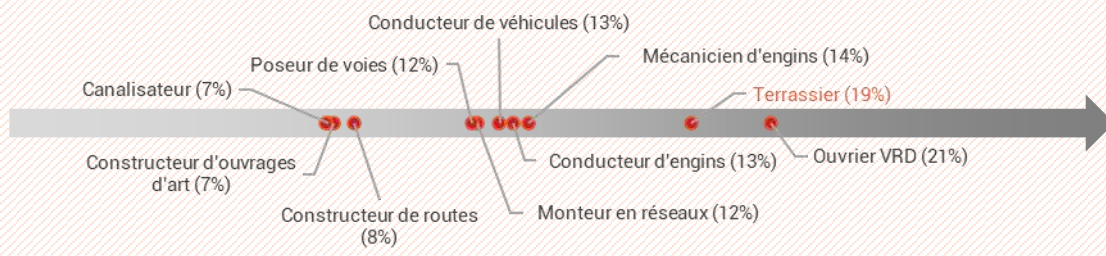
* Indicateurs calculés sur les salariés seulement

Sources : ACOSS 2020, DARES 2020, CNETP 2020 - Traitements Réseau des CERC

ÉVALUATION DU BESOIN



turn-over



Remplacement des
salariés sortis du
secteur en 5 ans



Créations/destruction
de postes selon
l'évolution de l'activité
à horizon 5 ans

106
Besoin annuel en
primo-entrant

Sources : CNETP 2020, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

L'APPAREIL DE FORMATION



NC jeunes en formation initiale
dont
NC en voie scolaire et
NC en apprentissage

NC
jeunes en année diplômante

NC en niveau 3
NC en niveau 4
NC en niveau 5



NC salariés en contrat
de professionnalisation



NC demandeurs
d'emploi en formation
professionnelle continue
(hors formations du CR)

Sources : Rectorat 2020-2021 – Traitements Réseau des CERC

SYNTHÈSE

Cet indice synthétique a pour vocation d'estimer les pressions à venir sur les recrutements par métier, notamment à l'aune des futurs besoins en emploi et du potentiel actuel de l'appareil de formation. Interprétation : plus le nombre d'individus formés chaque année est adapté aux besoins en emploi, plus l'indicateur est vert.

Indice synthétique
du domaine de métier



3.7 | Conducteurs d'engins

ÉVALUATION DU BESOIN



1 945
salariés

985
intérimaires



41,7 ans
en moyenne*



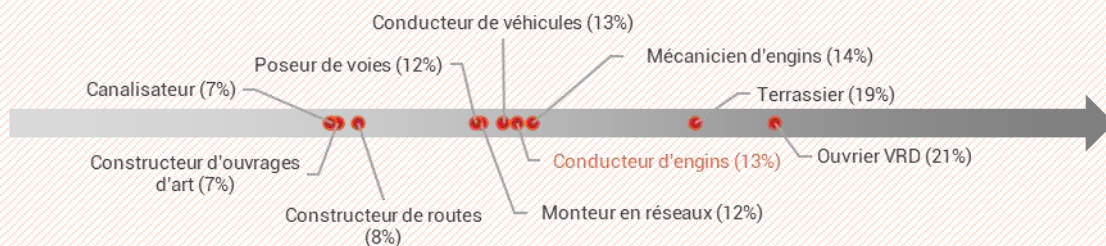
74,8% d'ouvriers qualifiés
ou très qualifiés*

* Indicateurs calculés sur les salariés seulement

Sources : ACOSS 2020, DARES 2020, CNETP 2020 - Traitements Réseau des CERC



turn-over



Remplacement des
salariés sortis du
secteur en 5 ans



Créations/destruction
de postes selon
l'évolution de l'activité
à horizon 5 ans

352
Besoin annuel en
primo-entrant

Sources : CNETP 2020, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

L'APPAREIL DE FORMATION



173 jeunes en formation initiale
dont
104 en voie scolaire et
69 en apprentissage

97 jeunes en année diplômante
100% en niveau 3
0% en niveau 4
0% en niveau 5



**12 salariés en contrat
de professionnalisation**



**NC demandeurs
d'emploi en formation
professionnelle continue**
(hors formations du CR)

Sources : Rectorat 2020-2021 – Traitements Réseau des CERC

SYNTHÈSE

Cet indice synthétique a pour vocation d'estimer les pressions à venir sur les recrutements par métier, notamment à l'aune des futurs besoins en emploi et du potentiel actuel de l'appareil de formation. Interprétation : plus le nombre d'individus formés chaque année est adapté aux besoins en emploi, plus l'indicateur est vert.

**Indice synthétique
du domaine de métier**



3.8 | Mécaniciens d'engins

346
salariés

192
intérimaires



37,7 ans
en moyenne*



74,8% d'ouvriers qualifiés
ou très qualifiés*

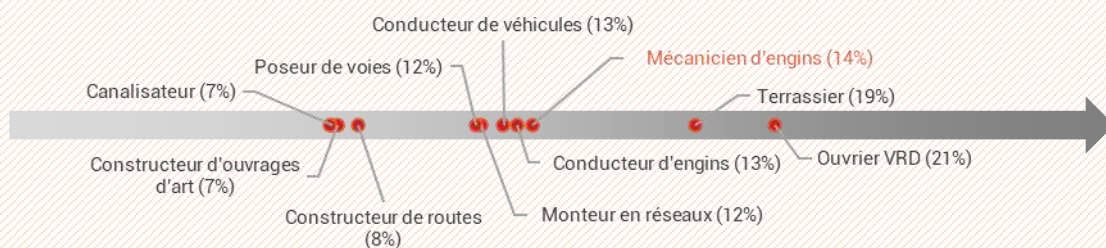
* Indicateurs calculés sur les salariés seulement

Sources : ACOSS 2020, DARES 2020, CNETP 2020 - Traitements Réseau des CERC

ÉVALUATION DU BESOIN



turn-over



Remplacement des
salariés sortis du
secteur en 5 ans



Créations/destruction
de postes selon
l'évolution de l'activité
à horizon 5 ans

45
Besoin annuel en
primo-entrant

Sources : CNETP 2020, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

L'APPAREIL DE FORMATION



217 jeunes en formation initiale
dont
147 en voie scolaire et
70 en apprentissage

93 jeunes en année diplômante
10% en niveau 3
80% en niveau 4
11% en niveau 5



NC salariés en contrat
de professionnalisation



NC demandeurs
d'emploi en formation
professionnelle continue
(hors formations du CR)

Sources : Rectorat 2020-2021 - Traitements Réseau des CERC

SYNTHÈSE

Cet indice synthétique a pour vocation d'estimer les pressions à venir sur les recrutements par métier, notamment à l'aune des futurs besoins en emploi et du potentiel actuel de l'appareil de formation. Interprétation : plus le nombre d'individus formés chaque année est adapté aux besoins en emploi, plus l'indicateur est vert.

Indice synthétique
du domaine de métier



3.9 | Conducteurs de véhicules



1 220
salariés



45,8 ans
en moyenne*



76,4% d'ouvriers qualifiés
ou très qualifiés*

563
intérimaires

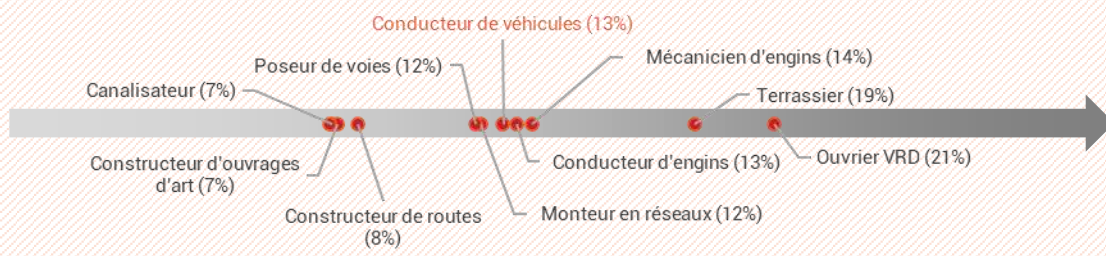
* Indicateurs calculés sur les salariés seulement

Sources : ACOSS 2020, DARES 2020, CNETP 2020 - Traitements Réseau des CERC

ÉVALUATION DU BESOIN



turn-over



Remplacement des
salariés sortis du
secteur en 5 ans



Créations/destruction
de postes selon
l'évolution de l'activité
à horizon 5 ans

212
Besoin annuel en
primo-entrant

Sources : CNETP 2020, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

L'APPAREIL DE FORMATION



NC jeunes en formation initiale

dont

NC en voie scolaire et
NC en apprentissage

NC jeunes en année diplômante

NC en niveau 3

NC en niveau 4

NC en niveau 5



**NC salariés en contrat
de professionnalisation**



**NC demandeurs
d'emploi en formation
professionnelle continue**
(hors formations du CR)

Sources : Rectorat 2020-2021 – Traitements Réseau des CERC

SYNTHÈSE

Cet indice synthétique a pour vocation d'estimer les pressions à venir sur les recrutements par métier, notamment à l'aune des futurs besoins en emploi et du potentiel actuel de l'appareil de formation. Interprétation : plus le nombre d'individus formés chaque année est adapté aux besoins en emploi, plus l'indicateur est vert.

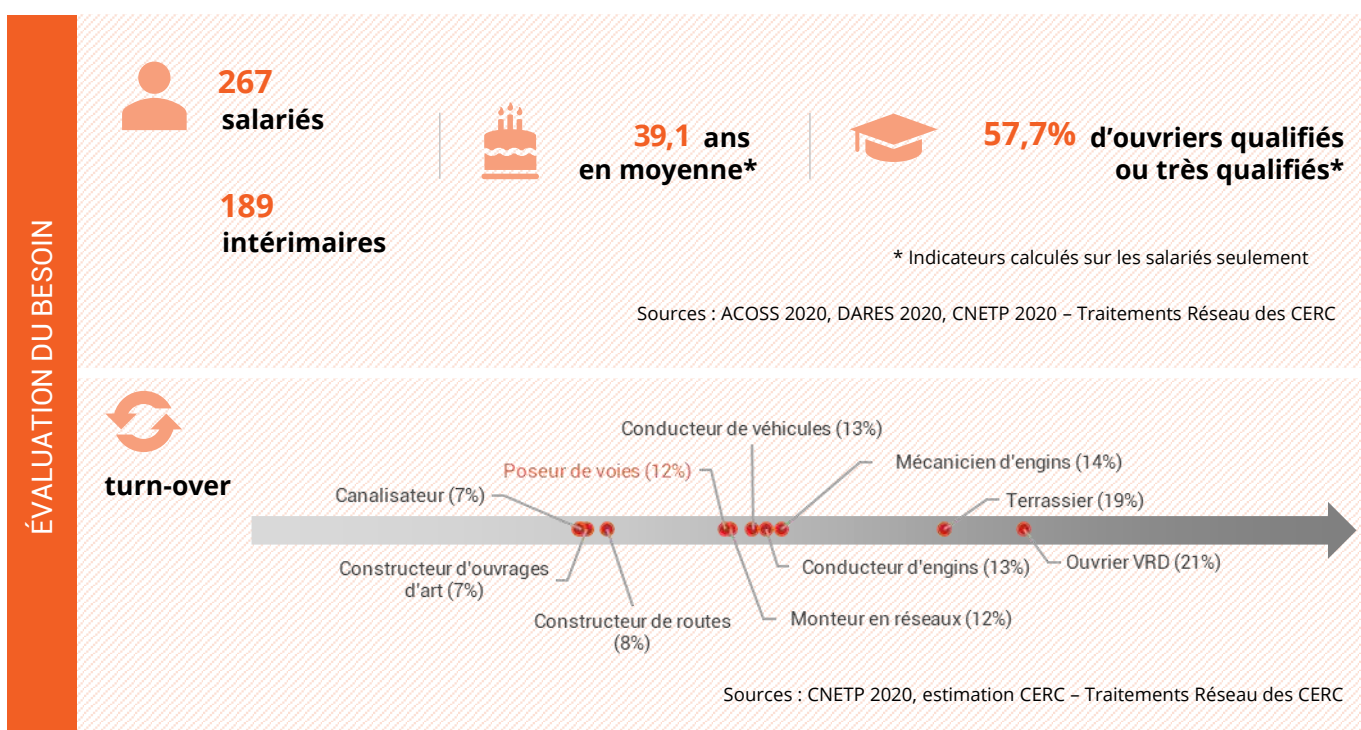
**Indice synthétique
du domaine de métier**



3.10 | Opérateur de centrale (béton, enrobage, émulsion.)



3.11 | Poseurs de voies



Glossaire

Définitions importantes

1. Niveau de qualification

L'indicateur du niveau de qualification s'appuie sur le niveau, la position et le coefficient hiérarchique des ouvriers :

- ▶ Ouvriers peu qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (150-170) ; TP (100-110)
- ▶ Ouvriers qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (185-210) ; TP (125-140)
- ▶ Ouvriers très qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (230-270) ; TP (165-180)

2. Stagiaire

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructys et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

3. Niveaux de diplômes

Les niveaux de diplôme sont les suivants :

- ▶ Niveau V : CAP, BEP, ... (= niveau 3 sur la « nouvelle » nomenclature de 2019)
- ▶ Niveau IV : BAC PRO, BP, BTN, ... (= niveau 4)
- ▶ Niveau III : BTS, ... (= niveau 5)

NB : Les niveaux de diplômes écrits en chiffres latins et en chiffres romains correspondent à deux nomenclatures différentes : chiffre latins = « nouvelle » nomenclature ; chiffres romains = « ancienne » nomenclature.

Pour aller plus loin :

<https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F199>

4. Jeunes en formation initiale

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier du BTP (formations allant du CAP au BTS inclus) quelle que soit l'année de formation.

5. Apprentissage (source Constructys)

Sont comptabilisés ici les contrats d'apprentissage en cours en 2020 (date de début \leq 31/12/2020 et date de fin \geq 01/01/2020), dans une entreprise de BTP dont l'organisme de formation est dans la région et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.) ou le niveau (du CAP jusqu'au niveau ingénieur)

6. Entrant/sortant

- ▶ **Entrants** : indicateur de « recrutements » des entreprises. Il s'agit des salariés entrés dans une entreprise du secteur l'année en cours et ayant eu éventuellement un emploi au préalable dans une autre entreprise (du BTP ou non). Cet indicateur comprend donc les salariés mobiles (sous-entendu venant d'une autre entreprise de BTP). **Chaque entrant n'est compté qu'une fois même si ce dernier est entré/sorti plusieurs fois au cours de l'année.**
- ▶ **Taux d'entrants** : nombre d'entrant rapporté au nombre de salariés en postes au 15 mars.
- ▶ **Sortants** : il s'agit des salariés sortis d'une entreprise du secteur, l'année en cours, dans le cadre d'un changement d'entreprises (sorties non définitive), d'un départ à la retraite, d'une sortie hors du secteur ou hors de la région. **Chaque sortant n'est compté qu'une fois même si ce dernier est entré/sorti plusieurs fois au cours de l'année.**
- ▶ **Taux de sortants** : nombre de sortants rapporté au nombre de salariés en postes au 15 mars.

Concernant les méthodes de calcul exactes, ceci nous donne pour 2020 :

Nombre de NIR complets et distincts, non-apprentis dont le montant du salaire total brut déclaré par l'employeur à la caisse CI-BTP est strictement positif :

- ▶ Entrants : sur l'exercice 2020 et soit absent de l'exercice 2019, soit présent sur l'exercice 2019 en tant qu'apprenti
- ▶ Sortants : sur l'exercice 2019 et absent de l'exercice 2020
- ▶ Stock : sur l'exercice 2020 et présent au 15 mars 2020.

Éléments de méthode utiles pour l'interprétation

1. Données URSSAF/UCF

Source URSSAF : nombre de salariés travaillant dans une entreprise ayant un code APE Bâtiment (respectivement Travaux Publics) quel que soit le métier du salarié

Source CNETP : nombre de postes salariés des établissements rattachés à la Caisse des Congés des Travaux Publics. La statistique est élaborée pour l'exercice Congés 2020, à partir d'une situation arrêtée au 31 décembre 2020. Les données sont issues des déclarations d'activité (certificats) envoyées à la CNETP, que ces certificats soient accompagnés ou non d'une demande de départ en congés.

Les catégories **ouvriers, ETAM, cadres** font référence aux typologies de salariés telles que définies dans la convention collective des Travaux Publics.

2. Potentiel de sortants formés sur le marché du travail

Les données liées à l'apprentissage et aux contrats pro dans la partie « Appareil de formation » de la fiche métier, sont des données transmises par les centres de formation.

Les contrats pros ont été inclus dans le « potentiel de sortants formés » car il s'agit de ressources qui ont suivi une formation et sont donc désormais formés.

3. Niveau de diplôme

Le métier Technique / d'encadrement BTP regroupe les formations études, encadrement de chantier et géomètre topographe. Pour ces 3 types de formations, on retrouve des niveaux III (BTS...) et IV (BAC PRO...). De manière similaire, on trouve des formations correspondant aux différents métiers production Bâtiment ou Travaux Publics de niveau III (BTS...), IV (BAC PRO...) et V (CAP...).

4. DEFM

Sauf indication contraire, les données demandeurs d'emploi correspondent à l'ensemble du secteur de la Construction.

Les demandeurs d'emploi considérés sont ceux des catégories A, B et C.

- **Catégorie A** : personne sans emploi, devant accomplir des actes positifs de recherche d'emploi, à la recherche d'un emploi quel que soit le type de contrat (CDI, CDD, à temps plein, à temps partiel, temporaire ou saisonnier).
- **Catégorie B** : personne ayant exercé une activité réduite de 78 heures maximum par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.
- **Catégorie C** : personne ayant exercé une activité réduite de plus de 78 heures par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Avec le concours...

Des membres de la CERC-IDF



Des partenaires de la CERC-IDF



Des membres du GIE Réseau des CERC



De l'Observatoire des Métiers du BTP



CERC Île-de-France

21-23 rue Miollis, 75015 Paris

06-47-43-73-86

fiona.danglard.cerc@gmail.com

www.cercidf.fr

